



U.M.D. 1

SETTORE AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE SEGR. N. 62

Oggetto: Procedura di mobilità' volontaria ex art. 30 d. Lgs. 165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 1 posto di Istruttore - ex cat.C.- all'interno della Macroarea UMD1- Assistenza /Servizi Sociali. Approvazione graduatoria finale.

L'anno DUEMILAVENTICINQUE addì VENTISETTE del mese di MARZO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto il Dec. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Visto il Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165;

Visto lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del C.C. n. 21 del 05.05.2000;

Visto il Regolamento per la Disciplina dell'attribuzione ai dipendenti abilitati di Responsabilità Gestionali per l'attuazione degli obiettivi fissati dagli Organi di questo Comune e per le modalità dell'attività di coordinamento tra Segretario Comunale e gli stessi ai sensi dell'art. 109, comma 1 - 2 del Dec. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Visto il Dec. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 art. 151 comma 4;

Accertata la disponibilità di fondi su tale assegnazione;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 110/2024, di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 nella quale

- si constatava al punto 3.3.2 che rispetto al rapporto dipendenti/popolazione risulta “una marcata carenza di personale che solo parzialmente è possibile sanare con la presente programmazione, anche tenuto conto dei limiti finanziari di spesa del personale;

- si autorizza il segretario comunale ad apportare modifiche al piano in relazione a nuove o diverse esigenze funzionali dei servizi che potrebbero insorgere, sia con riferimento al numero dei posti vacanti nella dotazione organica sia alle procedure e tempi di attivazione; ai profili professionali coinvolti pur nel rispetto delle capacità assunzionali. Nel corso del triennio 2024/2026 è autorizzata la copertura di tutti i posti vacanti o che si rendano tali nella dotazione organica ridefinita sempre nei limiti delle capacità assunzionali;

Constatato che

- a seguito del differimento con decreto del Ministero dell'Interno del 24 dicembre 2024 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione finanziario al 28.02.2025, l'Anac con avviso del 7 febbraio 2025 ha differito al 30 marzo 2025, dal 31 gennaio, il termine ultimo per l'adozione del Piao (Piano integrato di attività e organizzazione) e della sezione relativa ai rischi corruttivi e alla trasparenza
- nelle more dell'adozione del nuovo PIAO 2025/2027, questo ente ha adottato la DGC 19/2025 avente ad oggetto: “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024- 2026: 1^ VARIAZIONE SEZIONE 3, SOTTOSEZIONE 3.3 DI PROGRAMMAZIONE "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (P.T.F.P.) 2024-2026 ESERCIZIO 2025”;

Ritenuto di coprire il posto resosi vacante a seguito di collocamento a riposo di n. 1 dipendente presso UMD 1 con inquadramento di Operatore Esperto, ex cat. B (collaboratore amministrativo) posizione economica B8, con un istruttore amministrativo ex cat. C a tempo pieno 36h orario settimanale, posizione già prevista nella pianta organica, presso la macroarea UMD1 – area servizi socio-assistenziali, scolastici come risulta dal PIAO 2024/2026;

Preso atto che alla data di adozione del presente atto non vi sono graduatorie valide dell'Ente in relazione ai profili professionali in oggetto;

Preso atto che dal 01/01/2025 è cessata, senza essere ad oggi prorogata, la disposizione di cui all'art. 3, comma 8, della Legge 19 giugno 2019, n. 56, così come modificata dall'art. 1, comma 14-ter, Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, per la quale *"Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001"*, e pertanto occorre far procedere le procedure concorsuali o di scorrimento graduatoria di altri Enti da procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Considerato che la legge 21 febbraio 2025, n. 15, di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 27 dicembre 2024, n. 202, recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi (c.d. decreto Milleproroghe), pubblicata nella GU del 25 febbraio 2025, all'articolo 1 comma 10-bis proroga il termine per bandire concorsi pubblici senza necessità di esperire preventivamente le procedure di mobilità volontaria è prorogato al 31 dicembre 2025;

Ritenuto che nelle more della definitiva adozione del decreto questo Ente ha prudentemente proceduto ad esperire la procedura di mobilità;

Preso atto che la comunicazione ex art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. è stata effettuata con nota prot. n. 2520 del 10/02/2025 e che, nel termine di 20 giorni, qualora intervengano assegnazioni di personale queste avranno la precedenza su ogni altra procedura;

Dato atto che è demandato al sottoscritto Dirigente, per la parte di propria competenza, l'espletamento della suddetta procedura di mobilità volontaria e anche, ai sensi dell'articolo 107 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., l'approvazione del relativo avviso di selezione;

Vista la propria determinazione n. 29 del 17.02.2025 con la quale si è approvato l'avviso in merito alla mobilità in oggetto;

Considerato che lo svolgimento della procedura è avvenuta sul Portale Unico del Reclutamento di cui all'art. 35-ter del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, e che tale avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio comunale e nella sezione "Amministrazione Trasparente", "Bandi di concorso" per trenta giorni consecutivi (ai sensi

art. 30, comma 1, D. Lgs. 165/2001), oltre che inviato alle Pubbliche Amministrazioni limitrofe presso le quali si presume possa prestare servizio personale con le qualifiche e le caratteristiche richieste.

Precisato che, all'interno della stessa determinazione n. 29/2025 è stata nominata la Commissione esaminatrice al fine di valutare le domande pervenute;

Preso atto che entro il termine delle ore 23:59 del giorno 21.03.2025, termine ultimo per la ricezione delle domande, sono pervenute complessive n. 3 istanze di partecipazione e si provvedeva alla convocazione dei candidati ammessi per il colloquio orale alla data del 27.03.2025;

Considerato che la prova d'esame consistente in un colloquio si è svolta in data 27.03.2025, previa regolare comunicazione con Avviso di convocazione pubblicato sull'Albo pretorio online; sul sito istituzionale dell'Ente–Sezione Amministrazione Trasparente “Bandi di Concorso” e sul portale www.inpa.gov.it;

Dato atto che la Commissione di valutazione, nominata con la predetta Determinazione n.29/2025, ha trasmesso il verbale n.1 del 27 marzo 2025, prot. n. 0005636 acquisito agli atti che, sebbene non materialmente allegato, costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con il quale ha dato atto dell'esito del colloquio sostenuto dai candidati ammessi alla procedura di mobilità volontaria ex art 30 D.lgs 165/2001;

Ritenuto di dover approvare le risultanze dei lavori svolti dalla Commissione e procedere all'approvazione della graduatoria finale come da verbale n.1 del 27.03.2025 prot. n. 0005636 acquisito agli atti che, sebbene non materialmente allegato, costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dal quale risulta vincitrice la sig.ra GARZENA ELISEBA;

Richiamato l'art. 147 – bis del D. Lgs. n. 267/2000, in ordine ai controlli preventivi a cura dei responsabili dei servizi (relativi dirigenti), e dato atto che con la sottoscrizione del presente atto si attesta da parte degli stessi anche regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, nonché parere di regolarità contabile, intesi come conformità alla check list elaborata dal segretario nell'ambito del piano annuale dei controlli (piano annuale dei controlli interni, in aderenza anche all'art. 10 del regolamento per i controlli interni adottato con deliberazione consiliare n. 4/2013);

Preso atto che:

- sono stati rispettati i termini del procedimento amministrativo e le disposizioni in materia di trattamento dei dati personali di cui al Regolamento UE 2016/679;

- è stato verificato il rispetto delle disposizioni previste dalla legge n. 190/2012 per la repressione della corruzione e dell'art. 7 del d.P.R. n. 62/2013, codice di comportamento dei dipendenti pubblici, anche con riferimento al potenziale conflitto d'interessi;

Visto il D.Lgs.n. 267/2000;

Visto il D.Lgs.165/2001;

Visto lo Statuto del Comune;

Ritenuto di provvedere in merito

D E T E R M I N A

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di approvare il verbale n.1 del 27.03.2025 della Commissione esaminatrice nominata con determinazione del Dirigente macro area UMD1 n. 29/2025, depositato agli atti dell'Ufficio;
3. Di approvare la graduatoria di merito di cui al verbale n.1 del 27.03.2025 dal quale risulta vincitrice la sig.ra GARZENA Eliseba;
4. Di dare atto che, nell'ambito delle disponibilità dell'Ente e nel rispetto dei vincoli normativi in materia di assunzioni, si procederà, con separato atto all'assunzione del vincitore.
5. Di dare atto, altresì, che la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente" alla voce "Bandi di concorso" ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge;
6. Di dare atto, altresì, che la presente determina verrà pubblicata sul portale www.inpa.gov.it.

IL DIRIGENTE

dell'Area Settori Affari Generali e del Personale

*valente anche come regolarità tecnica, espressa
ai sensi dell'art. 4 del Regolamento sui controlli
interni, approvato con del. C.C. n. 4 del 8.2.2013*

ZEROLI dott.ssa Sonia