

COMUNE DI RACCONIGI

Provincia di Cuneo

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Art. 40, comma 3 sexies. Decreto Legislativo n. 165/2001;
Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012)

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

In data 22.12.2025 le delegazioni trattanti di parte datoriale e parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo parte economica anno 2025.

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda seguente:

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di contratto del 22.12.2025
Periodo temporale di vigenza		Parte economica 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Dott.ssa ZEROLI Sonia; - Dott. CROCIANI Paolo; - Dott. SANDRONE Gianpaolo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL FP; Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP, CISL FP;
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		• Costituzione fondo risorse decentrate anno 2025; • Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2025;
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti (Organo di controllo)

		Nel caso in cui l'Organo di controllo dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <i>Il piano della Performance, è stato approvato per l'anno 2025 con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 28.03.2025 nell'ambito del piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO).</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <i>Si. Il piano della triennale per la prevenzione della corruzione è stato approvato per l'anno 2025 con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 28.03.2025 nell'ambito del piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO).</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione ai sensi dell'art. 33/2013? <i>Si per quanto di competenza.</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>La relazione è stata validata dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 106 del 10.07.2025</i>
Eventuali osservazioni Nessuna		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto collettivo integrativo disciplina la parte economica 2025, degli istituti economici previsti dalla contrattazione collettiva nazionale e regolamentati dal contratto collettivo decentrato integrativo normativo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito con determinazione del Segretario area UMD 1 n. 200 del 18.12.2025, le risorse per l'anno 2025 sono state così individuate:

ART. 79, COMMA 1 CCNL 19/21 - RISORSE STABILI:	
Risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
Ammontare risorse stabili ANNO 2017 (art. 31, c. 2. CCNL 22/1/2004) comprensivo delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2001 pari allo 0,20% del monte salari 2001	141.417,00

art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.1 CCNL 16/18) Importo unico consolidato anno 2017	141.417,00
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. c) CCNL 16/18) RIA ed Ass. ad pers.	7.491,30
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18) risorse riassorbite art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001.	0,00
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18) personale trasferito	0,00
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18) riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale	0,00
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18) stabili riduzioni risorse lavoro straordinario	0,00
art.79 c. 1, lett. c) CCNL 19/21: incrementi dotazione organica - nuove assunzioni art. 33, c. 2, DL 34/2019	0,00
Totale	148.908,30
Decurtazione storica di parte stabile	-9.618,00
Totale	139.290,30
Risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18) incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 58 dipendenti (dal 2019)	4.992,00
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18) differenziale incrementi progressione economica a regime	2.343,00
art.79 c. 1, lett. b) CCNL 19/21: incremento € 84,50 unità al 31/12/2018 53 dipendenti (dal 2023)	4.478,50
art.79 c. 1, lett. d) CCNL 19/21: differenziale incrementi progressione economica a regime 1.1.21	3.552,64
art.79 c. 1 bis CCNL 19/21: differenziale stipendiale cat. B3 e D3 (dal 1/4/2023)	16.483,90
Incremento DL 25/2025	0,00
Totale	31.850,04
TOTALE RISORSE STABILI	171.140,34
(ART. 79, COMMA 2 CCNL 19/21: RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18) recupero frazioni RIA anno precedente	472,98
art. 79, comma2, lett. b): integrazione 1,2% m.s. 1997	9.288,72
art. 79, comma 2, lett. c): risorse adeguamento disponibilità fondo scelte organizzative, gestionali, ecc	0,00
art. 79, comma 2, lett. c): risorse adeguamento disponibilità fondo scelte organizzative, gestionali, (applicazione art. 17, comma 6, CCNL 16/11/22 incremento fondo finanziato con economia P.O.)	15.000,00

art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali) Recupero evasione ICI - art. 59, comma 1 lett. p), D.Lgs n. 446/97	0,00
Totale	24.761,70
Decurtazione storica di parte variabile	-6.037,00
Totale	18.724,70
Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18) art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione - contributi da terzi - Celebraz. Matrimoni	2.500,00
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18) art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 - Piani di razionalizzazione	0,00
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali) art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche	20.000,00
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 leggi speciali) - Specifiche dispos. legge art. 68 c.2 lett. k) - CCNL 21.5.18 Rec.Imu e Tari	10.000,00
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali) compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18	1.000,00
art. 79, comma 2, lett. c): art. 79, comma 3 CCNL 19/21 integrazione 0,22% monte salari 2018 (M.S. € 1.398.380,00)	2.553,78
art. 79, comma 2, lett. d): somme residue lavoro straordinario anno precedente	109,94
art. 80, comma 1, ultimo periodo CCNL 19/21 (risorse stabili provenienti esercizi precedenti)	0,00
art. 8 commi 3 e 4 D.L. 13/23 (5% risorse stabili 2016) (PARTE STABILE 2016)	0,00
Totale	36.163,72
TOTALE RISORSE VARIABILI	54.888,42
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	158.015,00
<i>Risorse destinate alle posizioni organizzative nell'anno ai fini della verifica rispetto limite (ART. 79, COMMA 6 CCNL 16/11/2022) - applicazione art. 17, comma 6, del CCNL 16/11/22</i>	20.195,00
TOTALE RISORSE soggette all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	178.210,00
LIMITE RISORSE (ART. 23, COMMA 2, D. LGS. 75/2017): RIF ANNO 2016	
LIMITE RISORSE (ART. 33, COMMA 2, D. L. 34/2019) (se < 2016 = 2016). PROVVISORIO	178.210,00
Riduzione per allineamento (art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/17 e art. 33, comma 2, del D. Lgs. 34/2019)	0,00
Riduzione per allineamento quota parte stabile	0,00
Riduzione per allineamento quota parte variabile	0,00
TOTALE RISORSE (ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019)	158.015,00
SINTESI COSTITUZIONE FINALE DEL FONDO	
FONDO RISORSE STABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni	139.290,30

FONDO RISORSE STABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	31.850,04
TOTALE RISORSE STABILI	171.140,34
FONDO RISORSE VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni	18.724,70
FONDO RISORSE VARIABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	36.163,72
TOTALE RISORSE VARIABILI	54.888,42
FONDO RISORSE DECENTRATE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	158.015,00
FONDO RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVE	226.028,76

Destinazione delle risorse decentrate:

Le parti sulla base delle risorse sopra esposte e tenuto conto degli impieghi vincolati hanno destinato le stesse come segue:

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

ART. 80 CCNL 16/11/2022 - UTILIZZO DEL FONDO anno 2025	
art. 14 progressione economica	55.744,23
DIFFERENZIALI ART. 14	19.812,33
ASS. AD PERSONAM DA DIFFERENZIALE	1.474,39
DIFFERENZIALE B1-B3	12.734,30
art. 33, C. 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/04 Indennità di comparto	21.512,10
Indennità Educatrici Asilo Nido - retribuzione fissa (quota a carico del fondo)	340,92
	111.618,27
Risorse variabili	
comma 2, performance	44.565,74
art. 80, comma 2, lett. b) performance individuale e organizzativa: produttività	44.565,74
COMMA 2 LETT. J): art. 14 progressione economica 2025	5.250,00
comma 2, lett. c) indennità condizioni di lavoro	7.940,00
art. 70 bis Indennità di rischio	1.440,00
art. 70 bis Indennità disagio servizio anagrafe	3.800,00
art. 70 bis Indennità maneggio valori	2.000,00
reperibilità	700,00
comma 2, lett. d) indennità varie	3.119,75
turno	2.500,00
Indennità Educatrici Asilo Nido x 10 mesi	619,75
comma 2, lett. e) indennità specifiche responsabilità art. 84	19.035,00
servizi demografici	1.500,00
specifiche responsabilità	17.535,00
comma 2, lett. f) indennità area vigilanza	1.000,00
indennità di servizio esterno art. 100	1.000,00
comma 2, lett. g) compensi leggi speciali	33.500,00
art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche	20.000,00
Specifiche disposizioni legge art. 68 c.2 lett. k) - CCNL 21.5.18 Rec. Imu e Tari	10.000,00
compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18	1.000,00
Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione - contributi da terzi - Celebrazione Matrimoni	2.500,00
TOTALI	226.028,76

Tale utilizzo risulta compatibile con le Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte datoriale, di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 202 del 29.12.2025.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme contenute nei CCDI antecedenti, in particolare il CCDI precedente del cui si rinvia.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema della performance: trasparenza, misurazione, valutazione, approvato in via definitiva con deliberazione della Giunta Comunale n. n. 49 del 28.03.2025. La valutazione si basa sul raggiungimento degli obiettivi di performance; sul raggiungimento di obiettivi individuali, sulle competenze professionali e manageriali. Il contenuto del presente contratto integrativo è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il CCI destina risorse per assegnare nuove progressioni economiche per l'anno 2025.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano dettagliato degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale rivolta alla garanzia dei livelli essenziali dei servizi ai cittadini. Il sistema delle performance infatti promuove un'attenta gestione delle risorse umane, evidenziando l'importanza del contributo individuale del personale valutato rispetto agli obiettivi generali dell'ente nel suo insieme e della struttura organizzativa di appartenenza.

G) Altre informazioni eventuali

Nessuna

Racconigi, 29.12.2025

IL SEGRETARIO COMUNALE



.....

