

COMUNE DI RACCONIGI

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE ANNO 2024

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Art. 40, comma 3 sexies. Decreto Legislativo n. 165/2001;
Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012)

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

In data 12.11.2024 le delegazioni trattanti di parte datoriale e parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo parte economica 2024.

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda seguente:

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto del COMUNE DI RACCONIGI
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024
Composizione della delegazione trattante	Parte datoriale: Presidente: Segretario Comunale – Dott.ssa Zeroli Sonia Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, Firmatarie della preintesa: RSU, FP - CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari	Personale dipendente (personale non dirigenziale)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Ripartizione risorse decentrate anno 2024 b) contrattazione integrativa sulle materie di cui CCNL 16/11/2022 art. 7 comma 4: c) definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree lettere a), b), d), e), f) e g); d) Art. 7, comma 4, lett. a) CCNL 16/11/2022: criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la

		contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo ANNO 2024.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In allegato viene acquisita la certificazione del Revisore dei Conti in data 18.12.2024 agli atti dell'ente c
		Il Revisore non ha espresso rilievi in ordine all'Ipotesi di contratto decentrato integrativo oggetto della presente Relazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <i>Il piano della Performance, è stato approvato per l'anno 2024 con deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 29.05.2024</i>
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? Sì. Il piano della triennale per la prevenzione della corruzione è stato approvato per l'anno 2024 con deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 09.05.2024
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? Sì per quanto di competenza.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione è stata validata dal Nucleo di Valutazione con verbale del 16.07.2024		
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto collettivo integrativo disciplina la parte economica 2024, degli istituti normativi ed economici previsti dalla contrattazione collettiva nazionale che qui espressamente si richiama e che conserva la sua validità fino alla stipula del successivo.

In particolare vengono disciplinati i seguenti istituti cui si rinvia per la disamina specifica:

- definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) lettere a), b), d), e), f) e g);
- Art. 7, comma 4, lett. a) CCNL 16/11/2022: criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo ANNO 2024.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito con determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 187 del 28/11/2024, le risorse per l'anno 2024 sono state così individuate:

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024				
CCNL 16/11/2022 (ART. 79 COMMA 1)	RISORSE STABILI		LIMITE DI SPESA 2016	143.015,00
	Fondo risorse decentrate 2017:			
	Importo unico consolidato anno 2003	98.376,00		
	Incrementi CCNL 2002-2005 (ART. 32 C1-2 E C7)	12.444,00		
	Incrementi CCNL 2004-2005 (ART. 4 CC 1-4-5)	5.823,00		
	Incrementi CCNL 2006-2009 (ART.8 CC 2-5-6-7)	7.380,00		
	Rideterm. Per increm. Stipendi 8 dich. Cong. 14 CCNL 2002-2005 e CCNL 2006-2009	5.745,00		
	RIA - anzianità (art. 4 C.2 CCNL 2002-2005)	11.649,00		
LETT. A: CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 1 lett. a)	Unico importo consolidato anno 2017 = Totale risorse stabili non soggette al limite art. 23 D. Lgs. 75/2017	141.417,00	Somma soggetta al limite di spesa anno 2016	141.417,00
LETT. A: CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziale di progressioni economiche orizz. Dich. Congiunta n.5 ccnl 21-5-2018	2.343,00	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	
	TOTALE risorse stabili 2018	143.760,00		
LETT. A: CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 2 lett. c)	RIA - anzianità cessati 2018 (X 13mensilità)	1.533,00	Somma soggetta al limite di spesa anno 2016	1.533,00
	RIA - anzianità cessati 2019 (X 13mensilità)	510,00	Somma soggetta al limite di spesa anno 2016	510,00
	RIA - anzianità cessati 2020 (X 13mensilità)	2.495,35	Somma soggetta al limite di spesa anno 2016	2.495,35
	RIA - anzianità cessati 2021 (X 13mensilità)	584,61	Somma soggetta al limite di spesa anno 2016	584,61
	RIA - anzianità cessati 2022 (X 13mensilità)	1.723,02	Somma soggetta al limite di spesa anno 2016	1.723,02
LETT. A: CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 2 lett. a)	€ 83,20 -su base annua - per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (n. 63 dipendenti -1 Segretario com.le - 2 Dirigenti)= 60 X 83,20	4.992,00	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	-

ART. 79 COMMA 1 LETT.D CCNL 16/11/2022	RIVALUTAZIONE DELLE PEO	3.552,64	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	-
ART. 79 COMMA 1BIS CCNL 16/11/2022	DIFFERENZIALE B3, D3 (DAL 01/04/2023)	16.483,90	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	-
ART. 79 COMMA 1 LETT.B CCNL 16/11/2022	Incremento € 84,50 per dipendente 31/12/2018	4.478,50	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	-
	TOTALE risorse stabili 2024	180.113,02	TOTALE risorse soggette al limite di spesa	148.262,98
	TOTALE risorse stabili 2024	180.113,02	TOTALE risorse soggette al limite di spesa	148.262,98
	Decurtazioni storicizzate 2016	- 6.760,00		- 6.760,00
	Decurtazioni storicizzate 2016	- 2.313,00		- 2.313,00
	Decurtazioni storicizzate 2017	- 545,00		- 545,00
	TOTALE FONDO STABILE 2024	170.495,02		138.644,98
CCNL 16/11/2022 (ART. 79 COMMA 2)	RISORSE VARIABILI			
LETT. A: CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 3 lett. d)	RIA - anzianità cessati 2023 - UNA TANTUM	-	Somma soggetta al limite di spesa anno 2016	-
LETT. B	Integrazione 1,20% su m.s. 1997 (ex ART. 15 C. 2 CCNL1998-2001)	12.253,00	Somma soggetta al limite di spesa anno 2016	12.253,00
LETT. A: CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 3 lett. a)	Sponsorizzaz per attività ordinaria - celebraz. Matrimoni	2.500,00	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	
LETT. A: CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 3 lett. a)	Specifiche dispos. legge art. 68 c.2 lett. k) - CCNL 21.5.18 Rec.Imu e Tari	3.000,00	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	
CCNL 16/11/2022 (ART. 80 COMMA 1)	Economie anno precedente	-	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	
LETT. D	risparmi lavoro straordinario anno precedente	-	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	
LETT. A: CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 3 lett. c)	compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18	2.823,00	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	

LETT. A: CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 3 lett. c)	PROGETTO SUBENTRO ELETTORALE IN ANPR	573,40		
LETT. A: CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 3 lett. c)	art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche	20.000,00	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	
ART. 79 COMMA 1 LETT. B E COMMA 5 CCNL 16/11/2022	– Incremento una tantum anni 2021, 2022 € 84,50 per dipendente 31/12/2018. SOLO ANNO 2023	-	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	
ART. 79 COMMA 3 CCNL 16/11/2022	INCREMENTO DELLO 0,22% MONTE SALARI 2018	2.553,77	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	
ART. 79 COMMA 3 CCNL 16/11/2022	INCREMENTO DELLO 0,22% MONTE SALARI 2018 - (2022 UNA TANTUM)	-	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	
	TOTALE	43.703,17		12.253,00
	decurtazione storicizzata 2016	- 6.037,00		- 6.037,00
	TOTALE FONDO VARIABILE 2024	37.666,17		6.216,00
	TOTALE FONDO STABILE + VARIABILE ANNO 2024	208.161,19	Spesa soggetta al limite	144.860,98
	DECURTAZIONE 2024	- 1.845,98		- 1.845,98
	RISORSE STABILI	- 1.766,77		
	RISORSE VARIABILI	- 79,21		
	TOTALE RISORSE STABILI	168.728,25		
	TOTALE RISORSE VARIABILI	37.586,96		
	TOTALE FONDO 2024	206.315,21	Spesa soggetta al limite	143.015,00

Destinazione delle risorse decentrate:

Le parti sulla base delle risorse sopra esposte e tenuto conto degli impieghi vincolati hanno destinato le stesse come segue:

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 – UTILIZZO

FONDO STABILE	168.728,25	FONDO VARIABILE	37.586,96
finanzia:			
Progressioni economiche orizzontali per 13 mensilità comprensivo di differenziale B3-D3	- 84.376,50	FONDO VARIABILE	37.586,96
Differenziali art. 14 CCNL 16/11/2022 storico	- 13.100,00		
Differenziali art. 14 CCNL 16/11/2022 anno corrente da contrattare	- 10.000,00		
Indennità di comparto per 12 mensilità, al 1-1-2020	- 21.650,04		
Indennità Educatrici Asilo Nido - retrib. fissa (quota a carico del fondo)	- 340,86	Celebrazione matrimoni - Uff. St. Civile	- 2.500,00
	39.260,85	Progettazione interna - LL.PP.	- 20.000,00
Indennità Educatrici Asilo Nido x 10 mesi	- 619,75	Recupero evasione IMU/TARI - Uff. tributi	- 3.000,00
Indennità di turno festivi agenti Polizia Municipale	- 2.500,00	Incentivo per condono edilizio	- 900,00
Indennità di reperibilità stato civile	- 700,00	Produttività piano gestione neve	
Indennità condizioni lavoro:		PROGETTO SUBENTRO ELETTORALE IN ANPR	- 573,40
1) Indennità rischio squadra operai (n. 4 operai)	- 1.440,00	compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18	- 2.823,00
2) Indennità disagio squadra operai (n. 2 operai autisti)	- 3.800,00		
3) Indennità maneggio valori (n. 10 ag. Contabili)	- 2.000,00	Disponibilità FONDO VARIABILE per Produttività	7.790,56
Indennità di funzione servizio esterno ag. Polizia locale art. 56 quinquies	- 1.000,00	Disponibilità FONDO STABILE per Produttività	5.701,10
	27.201,10	Risorse da reinviare all'anno successivo	
Specifiche responsabilità servizi demografici art. 70 quinquies c. 2) (n. 3 dip)	- 1.500,00		
Specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 1) (n. 9 Dipendenti)	- 20.000,00	TOTALE Budget per Produttività	13.491,66
Progressioni economiche orizzontali ANNO 2024	-		
Disponibilità FONDO STABILE 2024	5.701,10		

Tale utilizzo risulta compatibile con le Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte datoriale, di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 162 del 17.10.2024

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme contenute nei CCI antecedenti, in particolare il CCI precedente del cui si rinvia.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema della performance: trasparenza, misurazione, valutazione, approvato in via definitiva con deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 29.05.2024. La valutazione si basa sul raggiungimento degli obiettivi di performance; sul raggiungimento di obiettivi individuali, sulle competenze professionali e manageriali. Il contenuto del presente contratto integrativo è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il CCI destina risorse per assegnare nuove progressioni economiche per l'anno 2024.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano dettagliato degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale rivolta alla garanzia dei livelli essenziali dei servizi ai cittadini. Il sistema delle performance infatti promuove un'attenta gestione delle risorse umane, evidenziando l'importanza del contributo individuale del personale valutato rispetto agli obiettivi generali dell'ente nel suo insieme e della struttura organizzativa di appartenenza.

G) Altre informazioni eventuali Nessuna

Racconigi, 16.12.2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. ssa Sonia ZEROLI