



CITTÀ DI RACCONIGI
Provincia di Cuneo

**CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE
NON DIRIGENTE
annualità economica 2024**

Cos

Art. 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente accordo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale in posizione di comando e distacco o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente accordo ha per oggetto la ripartizione per l'anno 2024 delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.
3. Il presente accordo ha valenza annuale per l'anno 2024 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme nazionali e contrattuali in contrasto.

Art. 2 - Ripartizione delle risorse fondo

1. La destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022, costituite dal Comune di Racconigi con determinazione n. n. 187 del 28/11/2024, stabilita con Deliberazione di indirizzo G.C. 162 del 17/10/2024, è definita per l'anno 2024 nell'allegato A al presente contratto integrativo e viene ripartita come di seguito riportato.
2. La spesa soggetta al limite è di € 143.015,00 (limite spesa per l'anno 2016). Pertanto si dà atto che tale limite viene rispettato.

Art. 3 - Norme per le progressioni economiche all'interno delle Aree

1. Fatte salve le disposizioni di cui all'art. 18 del CDI/2023 del Comune di Racconigi, le parti in relazione alle risorse assegnate all'istituto delle progressioni orizzontali per l'anno 2024, di cui all'allegato B, prevedono che il numero dei differenziali stipendiali da attribuire sia quello di cui alla seguente tabella:

AREA	DIPENDENTI POTENZIALMENTE INTERESSATI	DIFFERENZIALI DA ATTRIBUIRE
Operatori	1	1
Operatori esperti	5	2
Istruttori	20	10
Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	0

Tale istituto per l'anno 2024 viene finanziato con un importo pari ad € 10.000,00

Art. 4- Incentivi funzioni tecniche

In accoglimento

- del parere del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato secondo il quale gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'articolo 45, comma 4, del decreto legislativo n. 36/2023 debbono continuare ad essere ricompresi nel fondo delle risorse decentrate nonostante i criteri generali per l'attribuzione degli stessi non siano soggetti a contrattazione integrativa;
- del parere della Corte dei conti 187/2023 secondo cui, sebbene l'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 non faccia più esplicita menzione al "regolamento" che era, invece, espressamente previsto dall'art. 113 del D.lgs. 50/2016, al comma 3, con riferimento alle modalità applicative per il riconoscimento degli incentivi,

statuisce che i criteri del relativo riparto, nonché quelli di corrispondente riduzione delle risorse finanziarie connesse alla singola opera o lavoro, a fronte di eventuali incrementi ingiustificati dei tempi o dei costi previsti dal quadro economico del progetto esecutivo, "sono stabiliti dalle stazioni appaltanti e dagli enti concedenti, secondo i rispettivi ordinamenti entro

- trenta giorni dalla data di entrata in vigore del codice"

pertanto si inseriscono gli incentivi per funzioni tecniche nella parte variabile del fondo con una previsione di € 20.000,00.

Art. 5- Incentivi per recupero evasione IMU e ICI

Viene previsto lo stanziamento per le funzioni in argomento ex art. 67 comma 3 lettera a) CCNL 16.11.2022 nella parte variabile del fondo con una previsione di € 3.000,00. L'incentivo verrà erogato nel rispetto dei criteri concordati tra le parti e codificati nel regolamento approvato con GC n. 200 del 06.11.2019.

Art. 6- Incentivi ANPR

Si prevede che, in relazione alle risorse erogate e non altrimenti spese, per il progetto "Subentro in ANPR" sia destinata una somma pari ad € 573,00, da ripartire tra i dipendenti coinvolti.

Art.7- Compensi ISTAT

Si prevede che, in relazione alle risorse erogate, il compenso ISTAT da ripartire tra i dipendenti coinvolti sia di € 2.823,00.

Art.8- Celebrazioni matrimonio fuori dall'orario di lavoro

Viene previsto uno stanziamento di € 2.500,00 con finanziamento a carico degli utilizzatori del servizio - sponsorizzazioni. Art. 9 – Modifica al CCI 2023 -2025

Art.9 Modifica al CCI 2023 -2025 parte normativa

1. All'art. 23 si aggiunge il comma 3 per riparto Incentivi ANPR: 3. Dato atto che con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 10.11.2014 n. 194 è stato approvato il Regolamento di attuazione e di funzionamento dell'Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente (ANPR); - con Decreto del Ministro dell'Interno del 17.10.2022 sono state individuate le modalità di integrazione nell'ANPR delle liste elettorali e dei dati relativi all'iscrizione nelle liste di sezione di cui al Decreto del Presidente della Repubblica del 20.03.1967, n. 223; - con circolare del Ministero dell'Interno n. 118/2022 del 21.11.2022 sono state fornite istruzioni circa la trasmissione dei dati degli elettori da parte dei Comuni mediante i servizi resi disponibili in ANPR; - il Decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 1 agosto 2022 ha previsto, nell'ambito del fondo complementare al PNRR finalizzato al rafforzamento delle iniziative della Misura M1C1 – Investimento 1.4 "Servizi digitali e esperienza dei cittadini", uno specifico stanziamento di risorse in favore dei Comuni diretto a supportare gli Enti locali nelle operazioni di integrazione delle liste elettorali nella piattaforma centrale ANPR; - il Decreto del Dipartimento per la trasformazione digitale presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 18/2023 ha stabilito il riparto delle risorse da assegnare ai Comuni per l'integrazione di cui al Decreto del Ministro

NTG

GA

RC

MDF

SS

CB

dell'interno del 17.10.22 prevedendo un rimborso forfettario riconosciuto in funzione della fascia di popolazione residente cui appartiene il Comune beneficiario; - il Comune di Racconigi rientra nella fascia 3 (Comuni da 5.001 a 20.000 abitanti) il contributo corrispondente è di €. 3.928,40; Richiamato altresì l'orientamento e il parere dell'Associazione Nazionale degli Ufficiali di Stato Civile ed Anagrafe (ANUSCA), con il quale sostiene che una parte del contributo ai Comuni spetti agli operatori del servizio elettorale che hanno partecipato a questo adempimento e di considerare il contributo erogato non finalizzato a ristorare gli enti dei costi sostenuti, bensì ad offrire una "leva incentivante"; Si stabilisce, a fronte dei costi sostenuti dal Comune per il passaggio in ANPR pari ad € 3.355,00, che il contributo erogato per l'integrazione in premessa debba essere distribuito al dipendente che ha partecipato alle predette attività per la somma residua di €. 573,40.

2. All'art 18 Progressione economica orizzontale all'INTERNO DELLE AREE, al comma 2 che detta le condizioni generali per partecipare alla selezione si aggiunge il requisito: "devono essere decorsi TRE ANNI dall'assunzione nella Pubblica Amministrazione.

Art. 9 - Termine per l'applicazione di istituti contrattuali

1. Le parti concordano che:

- la liquidazione dei differenziali stipendiali contrattati per l'anno 2024 avvenga preferibilmente entro il mese di gennaio 2025.

2. Atteso che per la parte economica si è raggiunto l'accordo a seguito dell'incontro tenuto in data 12.11.2024 alle ore 14,30, nel corso del quale è stato richiesto un incremento del valore del buono pasto, che l'amministrazione comunale ha concesso, adeguando l'importo da euro 5,00 ad euro 6,00;

Le parti concordano sulla destinazione delle risorse secondo i prospetti che seguono costituiti dai seguenti allegati:

- Costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2024
- Costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 - Utilizzo

A) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito con determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 187 del 28/11/2024, le risorse per l'anno 2024 sono state così individuate:

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024				
CCNL 16/11/2022 (ART. 79 COMMA 1)	RISORSE STABILI		LIMITE DI SPESA 2016	143.015,00
	Fondo risorse decentrate 2017:			
	Importo unico consolidato anno 2003	98.376,00		

NT4

RC

MDF

⑤

	Incrementi CCNL 2002-2005 (ART. 32 C1-2 E C7)	12.444,00		
	Incrementi CCNL 2004-2005 (ART. 4 CC 1-4-5)	5.823,00		
	Incrementi CCNL 2006-2009 (ART.8 CC 2-5-6-7)	7.380,00		
	Rideterm. Per increm. Stipendi 8 dich. Cong. 14 CCNL 2002-2005 e CCNL 2006-2009	5.745,00		
	RIA - anzianità (art. 4 C.2 CCNL 2002-2005)	11.649,00		
LETT. A: CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 1 lett. a)	Unico importo consolidato anno 2017 = Totale risorse stabili non soggette al limite art. 23 D. Lgs. 75/2017	141.417,00	Somma soggetta al limite di spesa anno 2016	141.417,00
LETT. A: CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziale di progressioni economiche orizz. Dich. Congiunta n.5 ccnl 21-5-2018	2.343,00	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	
	TOTALE risorse stabili 2018	143.760,00		
LETT. A: CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 2 lett. c)	RIA - anzianità cessati 2018 (X 13mensilità)	1.533,00	Somma soggetta al limite di spesa anno 2016	1.533,00
	RIA - anzianità cessati 2019 (X 13mensilità)	510,00	Somma soggetta al limite di spesa anno 2016	510,00
	RIA - anzianità cessati 2020 (X 13mensilità)	2.495,35	Somma soggetta al limite di spesa anno 2016	2.495,35
	RIA - anzianità cessati 2021 (X 13mensilità)	584,61	Somma soggetta al limite di spesa anno 2016	584,61
	RIA - anzianità cessati 2022 (X 13mensilità)	1.723,02	Somma soggetta al limite di spesa anno 2016	1.723,02
LETT. A: CCNL 21/05/2018 Art. 67	€ 83,20 -su base annua - per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (n. 63 dipendenti -1 Segretario com.le - 2 Dirigenti)= 60 X 83,20	4.992,00	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	-

RC MAF
G3 G4

comma 2 lett. a)				
ART. 79 COMMA 1 LETT.D CCNL 16/11/2022	RIVALUTAZIONE DELLE PEO	3.552,64	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	-
ART. 79 COMMA 1 BIS CCNL 16/11/2022	DIFFERENZIALE B3, D3 (DAL 01/04/2023)	16.483,90	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	-
ART. 79 COMMA 1 LETT.B CCNL 16/11/2022	Incremento € 84,50 per dipendente 31/12/2018	4.478,50	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	-
	TOTALE risorse stabili 2024	180.113,02	TOTALE risorse soggette al limite di spesa	148.262,98
	TOTALE risorse stabili 2024	180.113,02	TOTALE risorse soggette al limite di spesa	148.262,98
	Decurtazioni storicizzate 2016	- 6.760,00		- 6.760,00
	Decurtazioni storicizzate 2016	- 2.313,00		- 2.313,00
	Decurtazioni storicizzate 2017	- 545,00		- 545,00
	TOTALE FONDO STABILE 2024	170.495,02		138.644,98
CCNL 16/11/2022 (ART. 79 COMMA 2)	RISORSE VARIABILI			
LETT. A: CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 3 lett. d)	RIA - anzianità cessati 2023 - UNA TANTUM	-	Somma soggetta al limite di spesa anno 2016	-
LETT. B	Integrazione 1,20% su m.s. 1997 (ex ART. 15 C. 2 CCNL1998-2001)	12.253,00	Somma soggetta al limite di spesa anno 2016	12.253,00
LETT. A: CCNL 21/05/2018	Sponsorizzaz per attività ordinaria - celebraz. Matrimoni	2.500,00	Somma non soggetta al limite di spesa	

PC

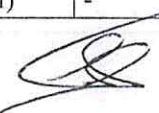
MDF

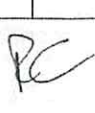
[Signature]

ND

92

Art. 67 comma 3 lett. a)			2016	
LETT. A: CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 3 lett. a)	Specifiche dispos. legge art. 68 c.2 lett. k) - CCNL 21.5.18 Rec.Imu e Tari	3.000,00	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	
CCNL 16/11/2022 (ART. 80 COMMA 1)	Economie anno precedente	-	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	
LETT. D	risparmi lavoro straordinario anno precedente	-	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	
LETT. A: CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 3 lett. c)	compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18	2.823,00	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	
LETT. A: CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 3 lett. c)	PROGETTO SUBENTRO ELETTORALE IN ANPR	573,40		
LETT. A: CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 3 lett. c)	art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche	20.000,00	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	
ART. 79 COMMA 1 LETT.B E COMMA 5 CCNL 16/11/2022	– Incremento una tantum anni 2021, 2022 € 84,50 per dipendente 31/12/2018. SOLO ANNO 2023	-	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	
ART. 79 COMMA 3 CCNL 16/11/2022	INCREMENTO DELLO 0,22% MONTE SALARI 2018	2.553,77	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	
ART. 79 COMMA 3 CCNL 16/11/2022	INCREMENTO DELLO 0,22% MONTE SALARI 2018 - (2022 UNA TANTUM)	-	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	







	TOTALE	43.703,17		12.253,00
	decurtazione storicizzata 2016	- 6.037,00		- 6.037,00
	TOTALE FONDO VARIABILE 2024	37.666,17		6.216,00
	TOTALE FONDO STABILE + VARIABILE ANNO 2024	208.161,19	Spesa soggetta al limite	144.860,98
	DECURTAZIONE 2024	- 1.845,98		- 1.845,98
	RISORSE STABILI	- 1.766,77		
	RISORSE VARIABILI	- 79,21		
	TOTALE RISORSE STABILI	168.728,25		
	TOTALE RISORSE VARIABILI	37.586,96		
	TOTALE FONDO 2024	206.315,21	Spesa soggetta al limite	143.015,00

Destinazione delle risorse decentrate:

Le parti sulla base delle risorse sopra esposte e tenuto conto degli impieghi vincolati hanno destinato le stesse come segue:

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 – UTILIZZO			
FONDO STABILE	168.728,25	FONDO VARIABILE	37.586,96
finanzia:			
Progressioni economiche orizzontali per 13 mensilità comprensivo di differenziale B3- D3	- 84.376,50	FONDO VARIABILE	37.586,96
Differenziali art. 14 CCNL 16/11/2022 storico	- 13.100,00		
Differenziali art. 14 CCNL 16/11/2022 anno corrente da contrattare	- 10.000,00		
Indennità di comparto per 12 mensilità, al 1-1-2020	- 21.650,04		
Indennità Educatrici Asilo Nido - retrib. fissa (quota a carico del	- 340,86	Celebrazione matrimoni - Uff. St. Civile	- 2.500,00

[Handwritten signature]

[Handwritten initials: MAF, RC]

[Handwritten initials: NY]

[Handwritten signature]

fondo)			
	39.260,85	Progettazione interna - LL.PP.	- 20.000,00
Indennità Educatrici Asilo Nido x 10 mesi	- 619,75	Recupero evasione IMU/TARI - Uff. tributi	- 3.000,00
Indennità di turno festivi agenti Polizia Municipale	- 2.500,00	Incentivo per condono edilizio	- 900,00
Indennità di reperibilità stato civile	- 700,00	Produttività piano gestione neve	
Indennità condizioni lavoro:		PROGETTO SUBENTRO ELETTORALE IN ANPR	- 573,40
1) Indennità rischio squadra operai (n. 4 operai)	- 1.440,00	compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18	- 2.823,00
2) Indennità disagio squadra operai (n. 2 operai autisti)	- 3.800,00		
3) Indennità maneggio valori (n. 10 ag. Contabili)	- 2.000,00	Disponibilità FONDO VARIABLE per Produttività	7.790,56
Indennità di funzione servizio esterno ag. Polizia locale art. 56 quinquies	- 1.000,00	Disponibilità FONDO STABILE per Produttività	5.701,10
	27.201,10	Risorse da reinviare all'anno successivo	
Specifiche responsabilità servizi demografici art. 70 quinquies c. 2) (n. 3 dip)	- 1.500,00		
Specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 1) (n. 9 Dipendenti)	- 20.000,00	TOTALE Budget per Produttività	13.491,66
Progressioni economiche orizzontali ANNO 2024	-		
Disponibilità FONDO STABILE 2024	5.701,10		

Art. 10 - Norme Finali

1. Per quanto non previsto dal presente accordo, restano in vigore le disposizioni dei contratti collettivi decentrati integrativi già sottoscritti, in quanto coerenti con le norme vigenti, nonché con quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e misurazione della performance.










Letto, approvato e sottoscritto in data 20/12/2024

Parte Pubblica

Presidente: ZEROLI dott.ssa Sonia

Componente: CROCIANI dott. Paolo

Componente: SANDRONE dott. Gianpaolo

Delegazione Sindacale

CRIPPA Roberto C.G.I.L. RSU

GALLO Oscar C.G.I.L. RSU

Oscar Gallo

Struttura territoriale

BIANCOTTO Walter C.G.I.L. F.P.

DISTEFFANO Maurizio C.I.S.L. F.P.

Maurizio Di Stello