

COMUNE DI RACCONIGI

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE ANNO 2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Art. 40, comma 3 sexies. Decreto Legislativo n. 165/2001;
Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012)

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

In data 24/07/2023 le delegazioni trattanti di parte datoriale e parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo parte economica 2023 e normativa anno 2023/2025.

Successivamente, acquisita la prescritta certificazione del Revisore dei Conti, a seguito della Deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 24.07.2023 le parti, in data 27.07.2023, hanno stipulato in via definitiva il Contratto collettivo integrativo come sopra descritto.

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda seguente:

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto del 24/07/2023 Contratto stipulato il 27.07.2023
Periodo temporale di vigenza	parte economica 2023 e normativa anno 2023/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte datoriale: Presidente: Segretario Comunale – Dott.ssa Silvestri Luisa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (CISAL), RSU Firmatarie della preintesa: RSU, FP - CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto RSU, FP - CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari	Personale dei livelli (personale non dirigenziale)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	CCNL 16/11/2022 art. 7 comma 4: • a) i criteri di ripartizione, espressi in termini percentuali o in valori assoluti, delle risorse disponibili per la contrattazione

		integrativa di cui all'art. 80, comma 1 del presente CCNL tra le diverse modalità di utilizzo; • b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance; • c) definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) lettere a), b), d), e), f) e g); • d) l'individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018, entro i valori minimi e massimi, come rideterminati dall'art. 84-bis, e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione; • e) l'individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del presente CCNL, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione; • f) i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del presente CCNL; • g) i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva; • h) i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo e definizione dell'eventuale finanziamento a carico del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art. 82, comma 2; • p) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; • v) i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ; • w) il valore dell'indennità di cui all'art. 97 (Indennità di funzione) del presente CCNL, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2 di tale articolo; • ae) definizione della misura percentuale della maggiorazione di cui all'art. 81, comma 2 (Differenziazione del premio individuale) e della quota limitata di cui al comma 3, tenuto conto di quanto previsto dal comma 4 del medesimo articolo;
e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In allegato viene acquisita la certificazione del Revisore dei Conti in data 25.07.2023 agli atti dell'ente
		Il Revisore non ha espresso rilievi in ordine all'Ipotesi di contratto decentrato integrativo oggetto della presente Relazione.

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Piano della Performance è in corso di approvazione.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è in corso di approvazione.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Articolo abrogato dal D. Lgs 33/2013 e s.m.i.; Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 ? La relazione è stata validata dal Nucleo di Valutazione con verbale del 22.05.2023
		Eventuali osservazioni

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto collettivo integrativo disciplina la parte economica 2023 e normativa 2023/2025, degli istituti normativi ed economici previsti dalla contrattazione collettiva nazionale che qui espressamente si richiama e che conserva la sua validità fino alla stipula del successivo.

In particolare vengono disciplinati i seguenti istituti cui si rinvia per la disamina specifica:

- i criteri di ripartizione, espressi in termini percentuali o in valori assoluti, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 del presente CCNL tra le diverse modalità di utilizzo;
- i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) lettere a), b), d), e), f) e g);
- l'individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018, entro i valori minimi e massimi, come rideterminati dall'art. 84-bis, e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;
- l'individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del presente CCNL, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;
- i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del presente CCNL;
- i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
- i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo e definizione dell'eventuale finanziamento a carico del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art. 82, comma 2;

- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ;
- il valore dell'indennità di cui all'art. 97 (Indennità di funzione) del presente CCNL, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2 di tale articolo;
- definizione della misura percentuale della maggiorazione di cui all'art. 81, comma 2 (Differenziazione del premio individuale) e della quota limitata di cui al comma 3, tenuto conto di quanto previsto dal comma 4 del medesimo articolo;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito con determinazione del Responsabile area UMD 1- SETTORE AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE n. 109 del 20/07/2023, le risorse per l'anno 2023 sono state così individuate:

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023				
CCNL 16/11/2022 (ART. 79 COMMA 1)	RISORSE STABILI		LIMITE DI SPESA 2016	143.015,00
	Fondo risorse decentrate 2017:			
	Importo unico consolidato anno 2003	98.376,00		
	Incrementi CCNL 2002-2005 (ART. 32 C1-2 E C7)	12.444,00		
	Incrementi CCNL 2004-2005 (ART. 4 CC 1-4-5)	5.823,00		
	Incrementi CCNL 2006-2009 (ART.8 CC 2-5-6-7)	7.380,00		
	Rideterm. Per increm. Stipendi 8 dich. Cong. 14 CCNL 2002-2005 e CCNL 2006-2009	5.745,00		
	RIA - anzianità (art. 4 C.2 CCNL 2002-2005)	11.649,00		
LETT. A: CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 1 lett. a)	Unico importo consolidato anno 2017 = Totale risorse stabili non soggette al limite art. 23 D. Lgs. 75/2017	141.417,00	Somma soggetta al limite di spesa anno 2016	141.417,00
LETT. A: CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziale di progressioni economiche orizz. Dich. Congiunta n.5 ccnl 21-5-2018	2.343,00	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	
	TOTALE risorse stabili 2018	143.760,00		
LETT. A: CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 2 lett. c)	RIA - anzianità cessati 2018 (X 13mensilità)	1.533,00	Somma soggetta al limite di spesa anno 2016	1.533,00
	RIA - anzianità cessati 2019 (X 13mensilità)	510,00	Somma soggetta al limite di spesa anno 2016	510,00
	RIA - anzianità cessati 2020 (X 13mensilità)	2.495,35	Somma soggetta al limite di spesa anno 2016	2.495,35
	RIA - anzianità cessati 2021 (X 13mensilità)	584,61	Somma soggetta al limite di spesa anno 2016	584,61
	RIA - anzianità cessati 2022 (X 13mensilità)	1.723,02	Somma soggetta al limite di spesa anno 2016	1.723,02
LETT. A: CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 2 lett. a)	€ 83,20 -su base annua - per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (n. 63 dipendenti - 1 Segretario com.le - 2 Dirigenti)= 60 X 83,20	4.992,00	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	-
ART. 79 COMMA 1 LETT.D CCNL 16/11/2022	RIVALUTAZIONE DELLE PEO	3.552,64	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	-
ART. 79 COMMA 1BIS CCNL 16/11/2022	DIFFERENZIALE B3, D3 (DAL 01/04/2023)	6.822,51	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	-
ART. 79 COMMA 1 LETT.B CCNL 16/11/2022	Incremento € 84,50 per dipendente 31/12/2018	4.478,50	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	-
	TOTALE risorse stabili 2023	170.451,63	TOTALE risorse soggette al limite di spesa	148.262,98
	TOTALE risorse stabili 2023	170.451,63	TOTALE risorse soggette al limite di spesa	148.262,98
	Decurtazioni storicizzate 2016	- 6.760,00	-	6.760,00
	Decurtazioni storicizzate 2016	- 2.313,00	-	2.313,00
	Decurtazioni storicizzate 2017	- 545,00	-	545,00
	TOTALE FONDO STABILE 2023	160.833,63		138.644,98
CCNL 16/11/2022 (ART. 79 COMMA 2)	RISORSE VARIABILI			
LETT. A: CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 3 lett. d)	RIA - anzianità cessati 2022 - UNA TANTUM	643,15	Somma soggetta al limite di spesa anno 2016	643,15
LETT. B	Integrazione 1,20% su m.s. 1997 (ex ART. 15 C. 2 CCNL1998-2001)	12.253,00	Somma soggetta al limite di spesa anno 2016	12.253,00
LETT. A: CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 3 lett. a)	Sponsorizzaz. per attività ordinaria - celebraz. Matrimoni	2.500,00	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	
LETT. A: CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 3 lett. a)	Specifiche dispos. legge art. 68 c.2 lett. k) - CCNL 21.5.18 Rec.lm.u. e Tar.	2.800,00	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	
CCNL 16/11/2022 (ART. 80 COMMA 1)	Economie anno precedente	-	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	
LETT. D	risparmi lavoro straordinario anno precedente	2.767,99	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	
LETT. A: CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 3 lett. c)	compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18		Somma non soggetta al limite di spesa 2016	
LETT. A: CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 3 lett. c)	art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche	20.000,00	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	
ART. 79 COMMA 1 LETT.B E COMMA 5 CCNL 16/11/2022	- Incremento una tantum anni 2021, 2022 € 84,50 per dipendente 31/12/2018. SOLO ANNO 2023	8.957,00	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	
ART. 79 COMMA 3 CCNL 16/11/2022	INCREMENTO DELLO 0,22% MONTE SALARI 2018	2.553,77	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	
ART. 79 COMMA 3 CCNL 16/11/2022	INCREMENTO DELLO 0,22% MONTE SALARI 2018 - (2022 UNA TANTUM)	2.553,77	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	
	TOTALE	55.028,68		12.896,15
	decurtazione storicizzata 2016	- 6.037,00	-	6.037,00
	TOTALE FONDO VARIABILE 2023	48.991,68		6.859,15
	TOTALE FONDO STABILE + VARIABILE ANNO 2023	209.825,31	Spesa soggetta al limite	145.504,13
	DECURTAZIONE 2023	- 2.489,13	-	2.489,13
	RISORSE STABILI	- 2.371,79		
	RISORSE VARIABILI	- 117,34		
	TOTALE RISORSE STABILI	158.461,84		
	TOTALE RISORSE VARIABILI	48.674,34		
	TOTALE FONDO 2023	207.336,18	Spesa soggetta al limite	143.015,00

Destinazione delle risorse decentrate:

Le parti sulla base delle risorse sopra esposte e tenuto conto degli impieghi vincolati hanno destinato le stesse come segue:

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 - UTILIZZO			
FONDO STABILE	158.461,84	FONDO VARIABILE	48.874,34
finanzia:			
Progressioni economiche orizzontali per 13 mensilità, in godimento al 1-4-2023	- 78.146,51	FONDO VARIABILE	48.874,34
Indennità di comparto per 12 mensilità, al 1-1-2020	- 24.396,12		
Indennità Educatrici Asilo Nido - retrib. fissa (quota a carico del fondo)	- 340,86	Celebrazione matrimoni - Uff. St. Civile	- 2.500,00
	55.578,35	Progettazione interna - LL.PP.	- 20.000,00
Indennità Educatrici Asilo Nido x 10 mesi (n. 2 dip.)	- 619,75	Recupero evasione IMU/TARI - Uff. tributi	- 2.800,00
Indennità di turno festivi agenti Polizia Municipale	- 2.500,00	Incentivo per condono edilizio	- 900,00
Indennità di reperibilità stato civile	- 700,00	Produttività piano gestione neve	- 1.500,00
Indennità condizioni lavoro:			
1) Indennità rischio squadra operai (n. 4 operai)	- 1.440,00	Disponibilità FONDO VARIABILE per Produttività	21.174,34
2) Indennità disagio squadra operai (n. 2 operai autisti)	- 3.800,00		
3) Indennità maneggio valori (n. 10 ag. Contabili)	- 2.000,00	Disponibilità FONDO STABILE per Produttività	8.918,60
		Risorse da reinviare all'anno successivo	
Indennità di funzione servizio esterno ag. Polizia locale art. 56 quinquies	- 1.000,00		
	43.518,60	TOTALE Budget per Produttività	30.092,94
Specifiche responsabilità servizi demografici art. 70 quinquies c. 2) (n. 3 dip)	- 1.500,00		
Specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 1) (n. 9 Dipendenti)	- 20.000,00		
Progressioni economiche orizzontali ANNO 2023	- 13.100,00		
Disponibilità FONDO STABILE 2023	8.918,60		

Tale utilizzo risulta compatibile con le Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte datoriale, di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 94 del 20/07/2023.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme contenute nei CCI antecedenti, in particolare il CCI precedente del cui si rinvia.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema della performance: trasparenza, misurazione, valutazione, approvato in via definitiva con deliberazione della Giunta Comunale n. 186 del 19.11.2020. La valutazione si basa sul raggiungimento degli obiettivi di performance; sul raggiungimento di obiettivi individuali, sulle competenze professionali e manageriali. Il contenuto del presente contratto integrativo è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il CCI destina risorse per assegnare nuove progressioni economiche per l'anno 2023.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano dettagliato degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale rivolta alla garanzia dei livelli essenziali dei servizi ai cittadini. Il sistema delle performance infatti promuove un'attenta gestione delle risorse umane, evidenziando l'importanza del contributo individuale del personale valutato rispetto agli obiettivi generali dell'ente nel suo insieme e della struttura organizzativa di appartenenza.

G) Altre informazioni eventuali Nessuna

Racconigi, 21.07.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Luisa SILVESTRI

