

DICHIARAZIONI E DOCUMENTAZIONE DA RENDERSI IN QUANTO PROCEDURA AFFERENTE A INVESTIMENTO PUBBLICO FINANZIATO CON IL FONDO COMPLEMENTARE AL PNRR (ART. 47 LEGGE 108/2021)

OGGETTO:

Procedura negoziata per l'appalto dei lavori di EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E DI MESSA IN SICUREZZA DELL'EDIFICIO DI EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA DENOMINATO "CASA RASERI" sito in Via Vittorio Emanuele III, n. 26 -RACCONIGI. CUP F49J21016880006-C.I.G. 964080759D.

Il/i sottoscritto/i _____ nato/i a _____ il _____ in qualità di _____ dell'impresa _____ con sede in _____, con codice fiscale n. _____ con partita IVA n. _____.

impresa singola;

consorzio stabile ex art. 45, comma 2, lett. b) D.Lgs. n. 50/2016 s.m.i.;

_____;

capogruppo di una associazione temporanea o di un consorzio o di un GEIE di tipo

orizzontale verticale misto con le imprese _____

mandante una associazione temporanea o di un consorzio o di un GEIE di tipo

orizzontale verticale misto con le imprese _____

impresa consorziata indicata dal consorzio quale impresa esecutrice;

impresa aggregata capofila _____ della aggregazione tra imprese aderenti al contratto di rete ai sensi dell'art. 3, comma 4-ter del decreto-legge 10 febbraio 2009 n. 5 convertito con legge 9 aprile 2009 n. 33 e segnatamente tra l'impresa richiedente e le ulteriori imprese aggregate

impresa aggregata _____ aderente al contratto di rete ai sensi dell'art. 3, comma 4-ter del decreto-legge 10 febbraio 2009 n. 5 convertito con legge 9 aprile 2009 n. 33 e segnatamente tra l'impresa

ai sensi degli articoli 46, 47 e 77-bis del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modifiche, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo d.P.R. n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

DICHIARA/DICHIARANO:

1. Rapporto sulla situazione del personale per operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti (par. 3 linee guida D.p.r 7/12/2021 – art. 47 comma 2 DL 77/2021).

Dichiarazione:

- di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. 198/2006 e, pertanto, di allegare alla presente dichiarazione copia dell'ultimo rapporto redatto,

con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, ovvero,

(in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo art. 46) con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

in alternativa

- di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. 198/2006.

È sanabile, mediante soccorso istruttorio, la mancata produzione di detto rapporto, a condizione che lo stesso sia preesistente e comprovabile con documento di data certa, anteriore al termine di presentazione dell'offerta.

Ulteriori informazioni in merito a detto rapporto sulla situazione del personale sono rinvenibili ai seguenti link del Ministero del Lavoro:

<https://www.lavoro.gov.it/notizie/Pagine/Pubblicato-decreto-per-presentazione-rapporto-biennale-situazione-personale-maschile-e-femminile.aspx> (pubblicato in data 17/5/2022)

<https://www.lavoro.gov.it/priorita/pagine/rapporto-biennale-sulla-situazione-del-personale-maschile-e-femminile-per-le-imprese-che-occupano-oltre-50-dipendenti.aspx> / (pubblicato in data 10/2/2002).

2. Dichiarazione di impegno alla redazione della Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile per operatori economici che occupano da 15 a 50 dipendenti (par. 3 linee guida D.p.r 7/12/2021 – art. 47 comma 3 DL 77/2021).

La dichiarazione dovrà essere prodotta in carta libera con intestazione dell'operatore economico e firma digitale del legale rappresentante.

Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile. (par. 3 linee guida D.p.r 7/12/2021 – art. 47 comma 3 DL 77/2021).

Ai sensi dell'articolo 47, comma 3, del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti e non tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, sono tenuti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei

prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. L'operatore economico è altresì tenuto a trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

La mancata produzione della relazione comporta l'applicazione delle penali di cui all'articolo 47, comma 6, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, da commisurarsi in base alla gravità della violazione e proporzionali rispetto all'importo del contratto o alla prestazione dello stesso, nonché l'impossibilità di partecipare in forma singola ovvero in raggruppamento temporaneo, per un periodo di dodici mesi, ad ulteriori procedure di affidamento offerenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC.

Dichiarazione:

- di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile e, pertanto, di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, entro sei mesi dalla stipula del contratto, a:
 - consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta;
 - trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

in alternativa

Dichiarazione

- di non rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

3. DICHIARAZIONE di regolarità e di impegno a redigere apposita relazione sul diritto al lavoro delle persone con disabilità per imprese che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti (par. 3 linee guida D.p.r 7/12/2021 – art 47 comma 3-bis).

La dichiarazione dovrà essere prodotta in carta libera con intestazione dell'operatore economico e firma digitale del legale rappresentante.

Dichiarazione di regolarità sul diritto al lavoro delle persone con disabilità (par. 3 linee guida D.p.r 7/12/2021 – art 47 comma 3-bis).

Ai sensi dell'articolo 47, comma 3-bis, del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti sono tenuti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a consegnare alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti imposti a carico delle imprese nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte. L'operatore economico e' altresì tenuto a trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali.

La mancata produzione della relazione comporta l'applicazione delle penali di cui all'articolo 47, comma 6, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, da commisurarsi in base alla gravità della violazione e proporzionali rispetto all'importo del contratto o alla prestazione dello stesso.

Ai sensi dell'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, le imprese, pubbliche o private, partecipanti alla procedura di gara in oggetto sono tenute a presentare, a pena di esclusione, al momento della presentazione dell'offerta, la dichiarazione del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità'.

(operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti)

Dichiarazione

- di essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/99, e pertanto di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, entro sei mesi dalla stipula del contratto, a:
- consegnare alla stazione appaltante una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico delle imprese nel triennio antecedente la data di scadenza della presentazione delle offerte;
- trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali;
- di aver assolto agli obblighi di cui alla legge n. 68/1999.

in alternativa

Dichiarazione

- di non essere soggetto all'assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L.68/99;

Rispetto degli obblighi di cui alla L. 12 Marzo 1999, n. 68 (par. 4 linee guida D.p.r 7/12/2021 – art. 47 comma 4).

Costituisce causa di esclusione dell'operatore economico dalla procedura il mancato rispetto, al momento della presentazione dell'offerta, degli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68.

Si precisa che l'eventuale documentazione, di cui agli artt. 47, commi 2, 3 e 3-bis del D.L. 77/2021, conv. L. 108/2021, sarà pubblicata/comunicata in conformità a quanto disposto dall'art. 47, co. 9 del medesimo decreto.

4. (per operatori economici che occupano da 15 a 50 dipendenti)

Dichiarazione

DICHIARA di non essersi reso responsabile, negli ultimi dodici mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta, in riferimento ad altre procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC, della mancata consegna della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'art. 47, co. 3 del D.L. 77/2021 conv. L. 108/2021.

5. (per tutti gli operatori economici)

Dichiarazione

DICHIARA di aver preso visione e di accettare gli adempimenti in relazione all'attestazione della congruità della manodopera – DURC di congruità (D.M. 143 del 25.06.2021)

Attestazione della congruità della manodopera – DURC di congruità (D.M. 143 DEL 25/06/2021).

Per i lavori di cui al presente affidamento si richiede il possesso da parte dell'impresa affidataria del documento unico di regolarità contributiva (D.U.R.C) di congruità della manodopera di cui agli artt. 8 c. 10 bis del D.L. 76/2020, 49 c. 3 lett b) del D.L. 77/2021 nonché del D.M. 143/2021 e ss.mm.ii.

La congruità dell'incidenza della manodopera verrà verificata in occasione della presentazione dell'ultimo stato di avanzamento dei lavori da parte dell'impresa, prima di procedere al saldo finale dei lavori.

Il sistema CNCE_Edil Connect (<https://www.congruitanazionale.it/Home/EdilConnect>) consente a tutte le imprese (sulle quali ricade la verifica della congruità) di registrarsi al portale e di caricare i dati relativi ai cantieri oggetto di congruità.

6. (per tutti gli operatori economici) Dichiarazione

DICHIARA DI IMPEGNARSI, in caso di aggiudicazione, ad assicurare una quota pari ad almeno il 30 per cento, delle assunzioni ulteriori necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile, come disposto dall'art. 47 comma 4 del D.L. n. 77/2021 conv. in l. n. 108/2021;

Si precisa che:

- in virtù dell'art. 47, comma 6, della Legge n. 108/2021, nel caso di ritardo nell'invio della documentazione di cui sopra verranno applicate le medesime penali per ogni giorno di ritardo, come stabilite dal capitolato Speciale di Appalto in analogia alla fine dei lavori;
- il Certificato di Regolare Esecuzione non potrà essere approvato fino alla data di consegna della documentazione di cui all'art. 47, comma 3 e 3bis, della Legge n. 108/2021, trattandosi di condizione essenziale prevista da normativa di legge operante sul procedimento di appalto di cui al D.lgs. n. 50/2016 es.m.;
- la violazione dell'obbligo di cui all'art. 47, comma 3 e 3bis, della Legge n. 108/2021 determina, altresì, l'impossibilità per l'operatore economico di partecipare, in forma singola ovvero in raggruppamento temporaneo, per un periodo di dodici mesi ad ulteriori procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati, in tutto o in parte, con le risorse di cui al comma 1 del medesimo articolo.

Le dichiarazioni **PNRR/PNC** devono essere rese in caso di partecipazione in forma associata da:

- a. ciascuna delle imprese raggruppate/raggruppande, consorziate/consorziande (del Consorzio ordinario) o GEIE;
- b. ciascuna delle imprese aderenti al contratto di rete indicate come esecutrici e dalla rete medesima nel caso in cui questa abbia soggettività giuridica.
- c. dal Consorzio (di cui alle lett. b) e c) del comma 2 art 45 del Codice) e dalle imprese consorziate indicate come esecutrici.

Data _____

FIRMA/FIRME

N.B.1 Le dichiarazioni devono essere corredate da fotocopia, non autenticata, di documento di identità del/dei sottoscrittore, in corso di validità.