

COMUNE DI RACCONIGI
(Provincia di Cuneo)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Ipotesi di contratto decentrato		29 DICEMBRE 2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche) di cui alla deliberazione G.C. N. 122 del 29-7-2020 Silvestri dott.sa Luisa/ Segretario Generale - Presidente Crociani dott. Paolo 7Dirigente U.M.D. 2 – Componente Sandrone dott. Gianpaolo – Dirigente U.M.D. 3 - Componente Organizzazioni sindacali convocate alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, Firmatarie del contratto: FP- CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari		PERSONALE NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo		UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione del dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? In corso di acquisizione Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. 150/2009, con deliberazione G.C. n. 117 del 03.08.2021 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI' È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Punto 1 Il contratto contiene l'illustrazione del fondo risorse decentrate anno 2021 e delle ragioni giuridiche che ne hanno determinato la costituzione.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 1 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 33 CCNL 22-1-2004 Indennità di comparto	22.002,89
Art. 17, comma 2 lett. b) – progressioni economiche orizzontali (pregresse)	79.920,36
Art. 17, comma 2 lett. b) – progressioni economiche orizzontali (nuove)	7.460,13
Art. 6 CCNL 5-10-2001 – Indennità personale educattivo e scol. - asilo nido	340,86
Art. 31, c. 7 CCNL 14-9-2000 – Indennità personale educat. asilo nido	619,75
Indennità di turno festivi agenti polizia locale	2.500,00
Art. 70 bis CCNL 21-5-2018: Indennità condizioni lavoro	7.240,00
Indennità di reperibilità ufficiali di stato civile	700,00
Indennità servizio esterno agenti Polizia Locale art. 56 quinquies	1.000,00
Art. 70 quinquies, c. 1 CCNL 21-5-2018 –Indennità specifiche responsabilità	11.600,00
Art. 70 quinquies, c 2 CCNL 21-5-2018 –Indennità specifiche responsabilità	1.400,00
Art. 67 comma 3 lett a) Compensi Imu e Tari	2.800,00
Art. 67 comma 3 lett c) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	10.000,00
Art. 17 comma 2 lett a) ccnl 1-4-1999 – Produttività (comprensivo di produttività gestione piano neve e celebrazione matrimoni civili)	24.381,75
Totale	171.965,74

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Nuovo Sistema di Valutazione adottato con a deliberazione di Giunta Comunale n. 230 del 5-11-2013, confermato con deliberazione Giunta Comunale n. 67 del 21-3-2017.

E) disciplina delle progressioni economiche;

Per l'anno 2021 si prevede l'effettuazione di nuove progressioni economiche la cui disciplina è contenuta nell'apposito Regolamento approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 198 del 6-11-2019.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Racconigi, 29.12.2021



SEGRETARIO COMUNALE
SILVESTRI dott.ssa Luisa