



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE

ANNO 2021

Il giorno 29.12.2021 alle ore 18,00 - presso la Sede Comunale e in video conferenza con i rappresentanti Provinciali delle OO.SS. C.G.I.L. e C.I.S.L.

TRA

la delegazione di parte pubblica (deliberazione G.C. n. 122 in data 29-07-2020):

- SEGRETARIO GENERALE, SILVESTRI dott.ssa Luisa,
- CROCIANI Paolo, Dirigente U.M.D. 2,
- SANDRONE dott. Gianpaolo, Dirigente U.M.D. 3,

e

le Rappresentanze Sindacali Unitarie nonché le OO.SS. Rappresentative di livello provinciale (delegazione di parte sindacale),

Nome	Qualifica	Presente	Assente
CASTELLO Carmelo	Rappresentante territoriale CGIL	X	
NANE' Ivan	Rappresentante territoriale CISL	X	
DE CONTI Luca	Rappresentante territoriale CGIL		X
CRIPPA Roberto	RSU - CGIL	X	
GALLO Oscar	RSU - CIGL	X	
CANELLO Pier Beppe	RSU - CISL	X	

Vista la deliberazione di G.C. del 29.12.2021 con la quale il Presidente della delegazione trattante è stato autorizzato a sottoscrivere il contratto collettivo integrativo per il personale anno 2021



SI STIPULA

IL SEGUENTE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Art. 1

Campo di applicazione

Il presente contratto decentrato si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, compatibilmente con la natura del contratto a termine, in servizio presso il Comune di Racconigi.

Art. 2

Durata, decorrenza, efficacia

Il presente contratto ha valore dal 1 gennaio 2021 al 31 dicembre 2021, e comunque fino alla applicazione di un nuovo contratto decentrato integrativo o nazionale.

Art. 3

Relazioni sindacali

Il sistema di relazioni sindacali deve permettere, nel rispetto dei distinti ruoli e prerogative dell'Ente e delle rappresentanze sindacali, la realizzazione degli obiettivi di cui agli artt. 6, 7, 9 e 42 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Art. 4

Costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate

Le parti prendono atto che il fondo risorse decentrate anno 2021, è stato costituito con Determinazione Segreteria n. 22 del 17.02.2021 e successiva del 28.12.2021, come da schema allegato.

La spesa soggetta al limite è di € 143.015,00. Il limite (anno 2016) è pari ad € 143.015,00 . Si dà atto che viene rispettato.

Art. 5

Progressioni orizzontali.

Si stabilisce che per l'esercizio 2021 verranno indette procedure per nuove progressioni economiche all'interno delle categorie, in base a criteri concordati tra le parti e recepiti nel Regolamento approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 198 del 6-11-2019.

Si prevedono € 7.460,13 da suddividere tra le categorie A-B-C-D, applicando i criteri stabiliti dal Regolamento suddetto.



Si riporta l'intesa raggiunta nell'incontro sindacale del 15 dicembre 2021:

“Le Parte Pubblica Trattante rappresenta alle OO.SS. e le R.S.U. la seguente direttiva fornita in data 14 dicembre u.s. dall'Amministrazione e di seguito riportata per estratto:

- 1. prevedere tutte le possibili progressioni appartenenti alle categorie A e C ad esaurimento e comunque ad eccezione del personale che non ha maturato i requisiti previsti dal predetto accordo (a titolo d'esempio anzianità di servizio non ancora maturata);*
- 2. in deroga alla metodologia sopra citata, con riferimento alle progressioni economiche della categoria D, al fine di evitare di comprimere in modo eccessivo il budget del fondo destinato alla produttività, limitare esclusivamente il passaggio al personale che verrà collocato in pensione nel 2022, con decorrenza primo gennaio 2021;*
- 3. recuperare nella prossima contrattazione – per effetto della nuova metodologia decorrente con il 1.01.2022 – eventuali progressioni economiche privilegiando le categorie D.*

Prima di aprire il confronto la Parte Pubblica firmataria della contrattazione, nel prendere atto della direttiva della Giunta, fa presente alle parti sindacali che – pur in vigenza dell'attuale metodologia – per poter attuare la direttiva dell'Amministrazione è necessario che venga sottoscritto un Accordo, da tutte le parti firmatarie, che preveda una specifica deroga metodologica con riferimento alla categoria D.”

Art. 6

Incentivi funzioni tecniche.

In accoglimento dell'orientamento dettato dalla Corte dei Conti (V., per tutte, Sezione Autonomie n. 24/2017 del 26 settembre 2017) si inseriscono gli incentivi tecnici di cui all'art. 113 D. Lgs. 50/2016 nel fondo del salario accessorio, con una previsione di € 10.000,00.

Art. 7

Incentivazione recupero evasione IMU ICI.

Viene previsto lo stanziamento per le funzioni in argomento (art. 67, comma 3, let a) CCNL 21.5.2018), per l'importo di € 2.800,00.

L'incentivo verrà erogato in base a criteri concordati tra le parti e recepiti dal “Regolamento incentivi entrate” approvato con deliberazione della G.C. n. 200 del 6-11-2019

Art. 8

Incentivo condono edilizio

Si prevede il progetto finalizzato “Condono Edilizio” per la definizione dell'attività istruttoria volta al rilascio dei titoli abilitativi in sanatoria di cui alla Legge 326/2003. Si prevedono 0,00 euro.



The bottom of the document features several handwritten signatures in blue and black ink. A prominent circular blue stamp is visible, containing the text "MUNICIPALITÀ DI RACCONIGI" and "CUNEO". The signatures are scattered across the bottom of the page, some overlapping the stamp.



Art. 9

Celebrazioni matrimoni al di fuori dell'orario di lavoro (sabato e domenica)

Viene previsto uno stanziamento di € 2.500,00, con finanziamento a carico degli utilizzatori del servizio – Art. 67, comma 3, let. a) CCNL 21.5.2018.

Art. 10

Indennità condizioni di lavoro

E' prevista l'indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21.5.2018), per un importo di € 7.240,00 si da finanziare la ex indennità di rischio – € 1.440,00, di disagio - € 3.800,00 e di maneggio valori - € 2.000,00.

Art. 11

Indennità specifiche responsabilità

E' prevista l'erogazione di indennità di specifiche responsabilità, secondo quanto previsto dall'art.70 quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018, secondo le pesature attualmente in corso, per una spesa complessiva di € 11.600,00.

Art. 12

Indennità Specifiche responsabilità Ufficiale Stato civile, Anagrafe, Elettorale

Per le figure in argomento è prevista un'indennità (art.70 quinquies, comma 2, CCNL 21.5.2018) nella misura di € 1.400,00 annui.

Art. 13

Indennità Personale educativo asili nido

E' prevista l'indennità in argomento (art. 31, c. 7 CCNL 4.9.2000), per € 619,75.

Art. 14

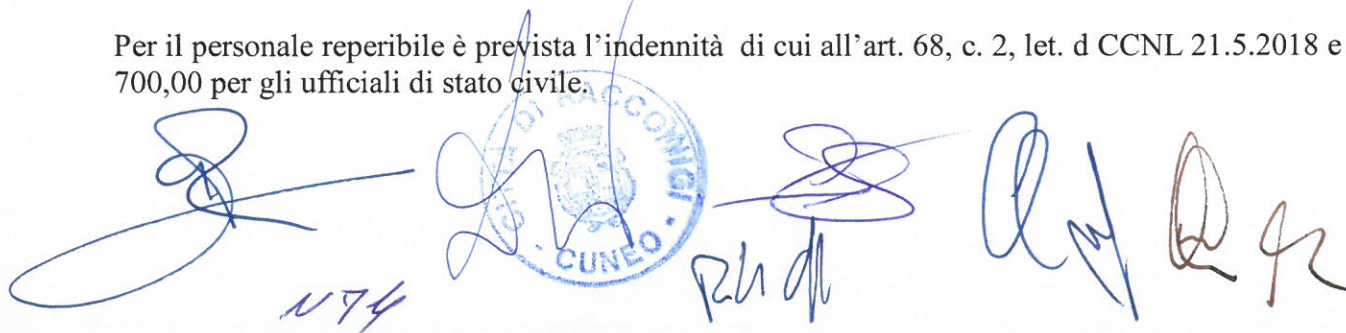
Indennità di turno

E' prevista l'indennità di turno (art. 23 CCNL 21.5.2018) per il personale di polizia locale - € 2.500,00. – art. 68, c. 2, let. d CCNL 21.5.2018.

Art. 15

Indennità di reperibilità

Per il personale reperibile è prevista l'indennità di cui all'art. 68, c. 2, let. d CCNL 21.5.2018 e di € 700,00 per gli ufficiali di stato civile.



The bottom of the document features several handwritten signatures in blue ink. A central circular official stamp is visible, containing the text 'COMUNE DI CUNEO' and 'UFFICIO DI STATO CIVILE'. To the right of the stamp, there are several more signatures, some in blue and some in brown ink.



Art. 16
Produttività

Si prevede l'erogazione dell'incentivo per la performance individuale (art. 68, c. 2, let. b CCNL 21.5.2018), nella misura di € 20.381,75 - oltre al piano gestione neve (1.500,00);

Art. 17
Indennità di servizio esterno personale di polizia

Viene previsto lo stanziamento per le funzioni previste dall'art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018), per l'importo di € 1.000,00.

L'incentivo verrà erogato in base a criteri concordati tra le parti e recepiti con deliberazione G.C. n. 199 del 6-11-2019.

Art. 18
Rinvio

Per le materie della contrattazione decentrata non espressamente trattate nel presente C.D.I., si richiamano le disposizioni contenute nei C.C.D.I.L. e Accordi sindacali decentrati precedenti, per quanto non in contrasto con la normativa contrattuale collettiva nazionale e decentrata vigente.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO GENERALE
SILVESTRI dott.ssa Luisa

IL DIRIGENTE UMD 2
CROCIANI Dr. Paolo

IL DIRIGENTE UMD 3
SANDRONE dott. Gianpaolo

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE SINDACALE

RSU Crippa Roberto – C.G.I.L.

RSU Gallo Oscar – C.G.I.L.

RSU Canello Pier Beppe – C.G.I.L. C.I.S.L.

C.I.S.L. FP
NANE' Ivan

C.G.I.L. FP
CASTELLO Carmelo

C.G.I.L. FP
DE CONTI Luca





ALLEGATO SCHEMA DI COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE E UTILIZZO 2021.

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

CCNL 21-5-2018 **RISORSE STABILI** **LIMITE DI SPESA 2016** **143.015,00**

Fondo risorse decentrate 2017:

Importo unico consolidato anno 2003	98.376,00
Incrementi CCNL 2002-2005 (ART. 32 C1-2 E C7)	12.444,00
Incrementi CCNL 2004-2005 (ART. 4 CC 1-4-5)	5.823,00
Incrementi CCNL 2006-2009 (ART. 8 CC 2-5-6-7)	7.380,00
Rideterm. Per increm. Stipendi 8 dich. Cong. 14 CCNL 2002-2005 e CCNL 2006-2009	5.745,00
RIA - anzianità (art. 4 C.2 CCNL 2002-2005)	11.649,00

Art. 67 comma 1 **Unico importo consolidato anno 2017 = Totale risorse stabili non soggette al limite art. 23 D. Lgs. 75/2017** **141.417,00** **Somma soggetta al limite di spesa anno 2016** **141.417,00**

Art. 67 comma 2 lett. b **Differenziale di progressioni economiche orizz. Dich. Congiunta n.5 ccnl 21-5-2018** **2.343,00** **Somma non soggetta al limite di spesa 2016**

TOTALE risorse stabili 2018 **143.760,00**

Art. 67 comma 2 lett. c **RIA - anzianità cessati 2018 (X 13mensilità)** **1.533,00** **Somma soggetta al limite di spesa anno 2016** **1.533,00**

RIA - anzianità cessati 2019 (X 13mensilità) **510,00** **Somma soggetta al limite di spesa anno 2016** **510,00**

RIA - anzianità cessati 2020 (X 13mensilità) **2.495,35** **Somma soggetta al limite di spesa anno 2016** **2.495,35**

ICM. Congiunta N. 5 **€ 83,20 -su base annua - per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (n. 63 dipendenti -1 Segretario com.le - 2 Dirigenti)= 60 X 83,20** **4.992,00** **Somma non soggetta al limite di spesa 2016**

TOTALE risorse stabili 2021 **153.290,35** **TOTALE risorse soggette al limite di spesa** **145.955,35**

TOTALE risorse stabili 2021 **153.290,35** **TOTALE risorse soggette al limite di spesa** **145.955,35**

Decurtazioni storizzate 2016 **- 6.760,00** **- 6.760,00**

Decurtazioni storizzate 2016 **- 2.313,00** **- 2.313,00**

Decurtazioni storizzate 2017 **- 545,00** **- 545,00**

TOTALE FONDO STABILE 2021 **143.672,35** **136.337,35**

CCNL 21-5-2018 **RISORSE VARIABILI**

Art. 67 comma 2 lett. C) **RIA - anzianità cessati ratei 2020 - UNA TANTUM** **1.404,53** **Somma soggetta al limite di spesa anno 2016** **1.404,53**

Art. 67 comma 3 lett. h) e comma 4 **Integrazione 1,20% su m.s. 1997 (ex ART. 15 C. 2 CCNL1998-2001)** **12.253,00** **Somma soggetta al limite di spesa anno 2016** **12.253,00**

Art. 67 comma 3 lett. a) **Sponsorizzaz per attività ordinaria - celebraz. Matrimoni** **2.500,00** **Somma non soggetta al limite di spesa 2016**

Art. 67 comma 3 lett. a) **Specifiche dispos. legge art. 68 c.2 lett. k) - CCNL 21.5.18 Rec. Inu e Tari** **2.800,00** **Somma non soggetta al limite di spesa 2016**

Art. 68 comma 1 **Economie anno precedente** **-** **Somma non soggetta al limite di spesa 2016**

Art. 67 comma 3 lett. e) **risparmi lavoro straordinario anno precedente** **6.315,74** **Somma non soggetta al limite di spesa 2016**

Art. 67 comma 3 lett. c) **compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18** **Somma non soggetta al limite di spesa 2016**

Art. 67 comma 3 lett. c) **art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche** **10.000,00** **Somma non soggetta al limite di spesa 2016**

TOTALE **35.273,27** **13.657,53**

decurtazione storizzata 2016 **- 6.037,00** **- 6.037,00**

TOTALE FONDO VARIABILE 2021 **29.236,27** **7.620,53**

TOTALE FONDO STABILE + VARIABILE ANNO 2021 **172.908,62** **Spesa soggetta al limite** **143.957,88**

DECURTAZIONE 2021 **- 942,88** **- 942,88**

TOTALE FONDO 2021 **171.965,74** **Spesa soggetta al limite** **143.015,00**



FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 - UTILIZZO

FONDO STABILE	142.729,47	FONDO VARIABILE	29.236,27
finanzia:			
Progressioni economiche orizzontali per 13 mensilità, in godimento al 1-1-2020	-	79.920,36	
Indennità di comparto per 12 mensilità, al 1-1-2020	-	22.002,89	
Indennità Educatrici Asilo Nido - retrib. fissa (quota a carico del fondo)	-	340,86	
		40.465,36	
Indennità Educatrici Asilo Nido x 10 mesi (n. 2 dip.)	-	619,75	
Indennità di turno festivi agenti Polizia Municipale	-	2.500,00	
Indennità di reperibilità stato civile	-	700,00	
Indennità condizioni lavoro:			
1) Indennità rischio squadra operai (n. 4 operai)	-	1.440,00	
2) Indennità disagio squadra operai (n. 2 operai autisti)	-	3.800,00	
3) Indennità maneggio valori (n. 10 ag. Contabili)	-	2.000,00	
Indennità di funzione servizio esterno ag. Polizia locale art. 56 quinquies	-	1.000,00	
		28.405,61	
Specifiche responsabilità servizi demografici art. 70 quinquies c. 2) (n. 4 dip)	-	1.400,00	
Specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 1) (n. 9 Dipendenti)	-	11.600,00	
Progressioni economiche orizzontali ANNO 2020	-	7.460,13	
Disponibilità FONDO STABILE 2021		7.945,48	
		FONDO VARIABILE	29.236,27
		-	2.500,00
		-	10.000,00
		-	2.800,00
		-	-
		-	1.500,00
		Disponibilità FONDO VARIABILE per Produttività	12.436,27
		Disponibilità FONDO STABILE per Produttività	7.945,48
		TOTALE Budget per Produttività	20.381,75









REGIO AGRICOLA DELLA VALLE AOSTA

PROVINCIA DI AOSTA

NUMERO 1234

OGGETTO: ...

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..



[The rest of the page contains faint, illegible text, likely bleed-through from the reverse side of the document.]