



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE

ANNO 2020

Il giorno 23 del mese di Novembre 2020, alle ore 10,00, presso la Sede Comunale si è tenuta la riunione tra la delegazione di parte pubblica e le Rappresentanze Sindacali Unitarie nonché le OO.SS. Rappresentative di livello provinciale (delegazione di parte sindacale),

Rappresentanza di parte pubblica (deliberazione G.C. n. 122 in data 29-7-2020):

SEGRETARIO GENERALE, SILVESTRI dott.ssa Luisa,
CROCIANI dott. Paolo, Dirigente U.M.D. 2,
SANDRONE dott. Gianpaolo, Dirigente U.M.D. 3;

Le rappresentanze Sindacali Unitarie nonché le OO.SS. rappresentative a livello provinciale (delegazione di parte sindacale):

Nome	Qualifica	presenti	assenti
CASTELLO Carmelo	Rappresentante territoriale CGIL	X	
NANE' Ivan	Rappresentante territoriale CISL	X	
CRIPPA Roberto	Rappresentante sindacale CGIL	X	
SOLDATO Giacomina	Rappresentante sindacale CGIL	X	
GALLO Oscar	Rappresentante sindacale CGIL	X	
CANELLO Pier Beppe	Rappresentante sindacale CISL	X	

E' altresì presente la Sig.ra Graziella OLIVERO, dell'Ufficio personale del Comune, con funzioni di verbalizzazione.

Ritenuto di individuare la distribuzione del Fondo per la produttività 2020 come infra specificato;

Vista l'ipotesi di CDI in oggetto, stipulata tra le parti in data 9 Novembre 2020;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 181 del 19 Novembre 2020 con la quale ha autorizzato la sopra riportata delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato;

Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti relativo alla compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo decentrato in argomento in relazione alle risorse finanziarie programmate per l'esercizio 2020, al rispetto dei limiti di spesa di legge, nonché alla corretta applicazione delle norme di legge che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;

TUTTO CIO' PREMESSO

TRA LE PARTI SI STIPULA

IL SEGUENTE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Art. 1

Campo di applicazione

Il presente contratto decentrato si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, compatibilmente con la natura del contratto a termine, in servizio presso il Comune di Racconigi,

Art. 2

Durata, decorrenza, efficacia

Il presente contratto ha valore dal 1 Gennaio 2020 al 31 Dicembre 2020, e comunque fino alla applicazione di un nuovo contratto decentrato integrativo o nazionale.

Art. 3

Relazioni sindacali

Il sistema di relazioni sindacali deve permettere, nel rispetto dei distinti ruoli e prerogative dell'Ente e delle rappresentanze sindacali, la realizzazione degli obiettivi di cui agli artt. 6 - 7 - 9 e 42 del D. Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165.

Art. 4

Costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate

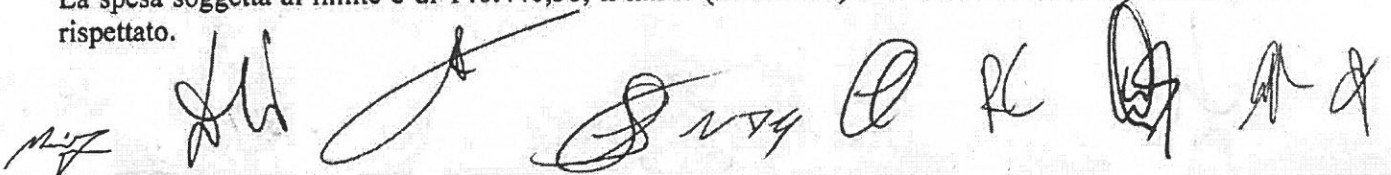
Si contratta la ripartizione del Fondo risorse decentrate ano 2020, costituito con Determinazione Segreteria n. 152 del 20-10-2020, come da premessa e come da schema allegato, sia per la costituzione che per l'utilizzo.

La contrattazione è comprensiva dell'integrazione ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4 del CCNL 21-5-2018, nonché dei fondi per incentivazione recupero evasione IMU/TARI anni pregressi, fondi per particolari servizi (celebrazione matrimoni civili), incentivi funzioni tecniche condono edilizio.

Le parti danno atto che l'importo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020, considerato anche il limite 2016, di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25-5-2017, n. 75, ammontano complessivamente a € 169.254,12:

€ 141.177,00	Risorse decentrate stabili
€ 28.077,12	Risorse decentrate variabili

La spesa soggetta al limite è di 140.440,58; il limite (anno 2016) è di € 143.015,00, che viene, quindi rispettato.



Art. 5
Progressioni economiche orizzontali

Le parti stabiliscono in € 13.500,00 lo stanziamento da destinare all'assegnazione di progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020, da suddividere tra le categorie B-C-D.
Le parti concordano nello stabilire che le progressioni economiche orizzontali verranno effettuate secondo la disciplina del nuovo regolamento, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 198 del 6-11-2019.

Art. 6
Incentivi funzioni tecniche. Progettazione interna.

Viene previsto lo stanziamento per le funzioni tecniche in argomento ai sensi art. 67, comma 3, lett. c) del C.C.N.L. 21-5-2018, per l'importo di € 3.800,00.
L'incentivo verrà erogato in base ai criteri concordati tra le parti e recepito con deliberazione della Giunta Comunale n. 207/15-11-2017.

Art. 7
Incentivazione recupero evasione IMU/TARI

Viene previsto lo stanziamento per le funzioni recupero evasione IMU/TARI ai sensi art. 67, comma 3, lett. c) del C.C.N.L. 21-5-2018), per l'importo di € 2800,00.
L'incentivo verrà erogato in base a criteri concordati tra le parti e recepito dall'Amministrazione con provvedimento della Giunta Comunale n. 200/6-11-2019.

Art. 8
Incentivo condono edilizio

Viene previsto il progetto finalizzato "Condono Edilizio" per la definizione dell'attività istruttoria volta al rilascio dei titoli abilitativi in sanatoria di cui alla Legge n. 326/2003, per l'importo di € 900,00.

Art. 9
Celebrazioni matrimoni al di fuori dell'orario di lavoro (sabato e domenica)

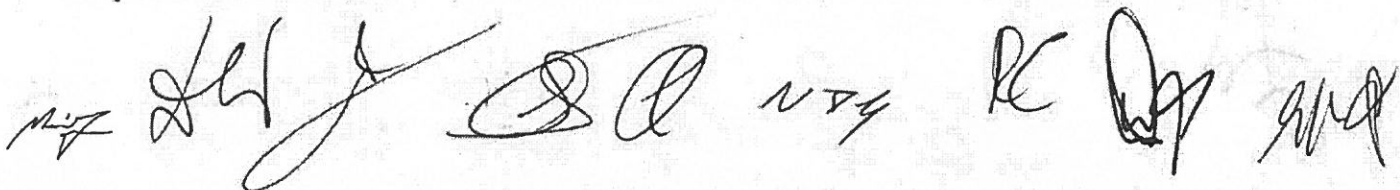
Viene previsto uno stanziamento di € 2.500,00, con finanziamento a carico degli utilizzatori del servizio, ai sensi art. 67, comma 3, lett. a) del CCNL 21.5.2018.

Art. 10
Indennità condizioni di lavoro

E' prevista l'indennità condizioni di lavoro ai sensi art. 70 bis del CCNL 21.5.2018, per un importo di € 7.240,000,00, si da finanziare la ex indennità di rischio - € 1.440,00, di disagio - € 3.800,00 e di maneggio valori - € 2.000,00.

Art. 11
Indennità specifiche responsabilità

E' prevista l'erogazione di indennità di specifiche responsabilità, secondo quanto previsto dall'art.70 quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018, secondo le pesature attualmente in corso, per una spesa complessiva di € 11.600,00.



Art. 12

Indennità Specifiche responsabilità Ufficiale Stato civile, Anagrafe, Elettorale

Per le figure in argomento è prevista un'indennità ai sensi art.70 quinquies, comma 29 del CCNL 21.5.2018, nella misura di € 1.400,00 annui.

Art. 13

Indennità Personale educativo asili nido

E' prevista l'indennità in argomento ai sensi art. 31, c. 7 del CCNL 4.9.2000, per € 1.240,00.

Art. 14

Indennità di turno

E' prevista l'indennità di turno (art. 23 CCNL 21.5.2018) per il personale di polizia locale - € 2.500,00 ai sensi art. 68, c. 2, lett. d) del CCNL 21.5.2018.

Art. 15

Indennità di reperibilità

Per il personale reperibile è prevista l'indennità annua ai sensi art. 68, c. 2, lett. d) del CCNL 21.5.2018 di € 700,00 per gli ufficiali di stato civile.

Art. 16

Produttività

Si prevede l'erogazione dell'incentivo per la performance individuale ai sensi art. 68, c. 2, lett. b) del CCNL 21.5.2018, nella misura di € 17.500,00, oltre al piano gestione neve di € 1.500,00.

Art. 17

Indennità di servizio esterno personale di polizia

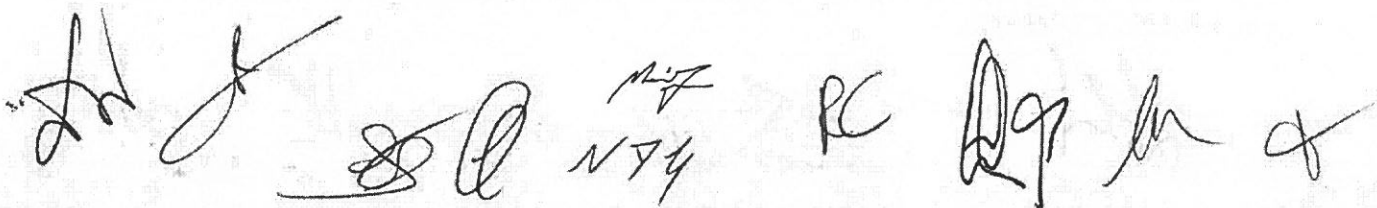
Viene previsto lo stanziamento per le funzioni previste dall'art. 56 quinquies del CCNL 21.5.2018, per l'importo di € 1.000,00.

L'incentivo verrà erogato in base a criteri concordati tra le parti e recepiti con deliberazione della Giunta Comunale n. 199 del 6-11-2019.

Art. 18

Rinvio

Per le materie della contrattazione decentrata non espressamente trattate nel presente C.D.I., si richiamano le disposizioni contenute nei C.C.D.L. e Accordi sindacali decentrati precedenti, per quanto non in contrasto con la normativa contrattuale collettiva nazionale e decentrata vigente.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including a large signature on the left, a signature with 'N74' below it, the initials 'RC', and several other signatures on the right.

Il presente contratto è esente da bollo, ai sensi dell'art. 25 della tabella allegato b) del D.P.R. 642/72, nonché, avendo ad oggetto la disciplina del lavoro subordinato collettivo, da imposta di registro, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 131/86. Esso verrà inviato all'Agenzia per la Rappresentanza Negoziante (A.R.A.N.), ai sensi dell'art. 8, c. 8 del C.C.N.L. 21.05.2018.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO GENERALE
SILVESTRI dott.ssa Luisa

IL DIRIGENTE UMD 2
CROCIANI Dr. Paolo

IL DIRIGENTE UMD 3
SANDRONE dott. Gianpaolo

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE SINDACALE

La R.S.U. Aziendale
Canello Pier Berge C.I.S.L.

Crippa Roberto C.G.I.L.

Soldato Giacomina C.G.I.L.

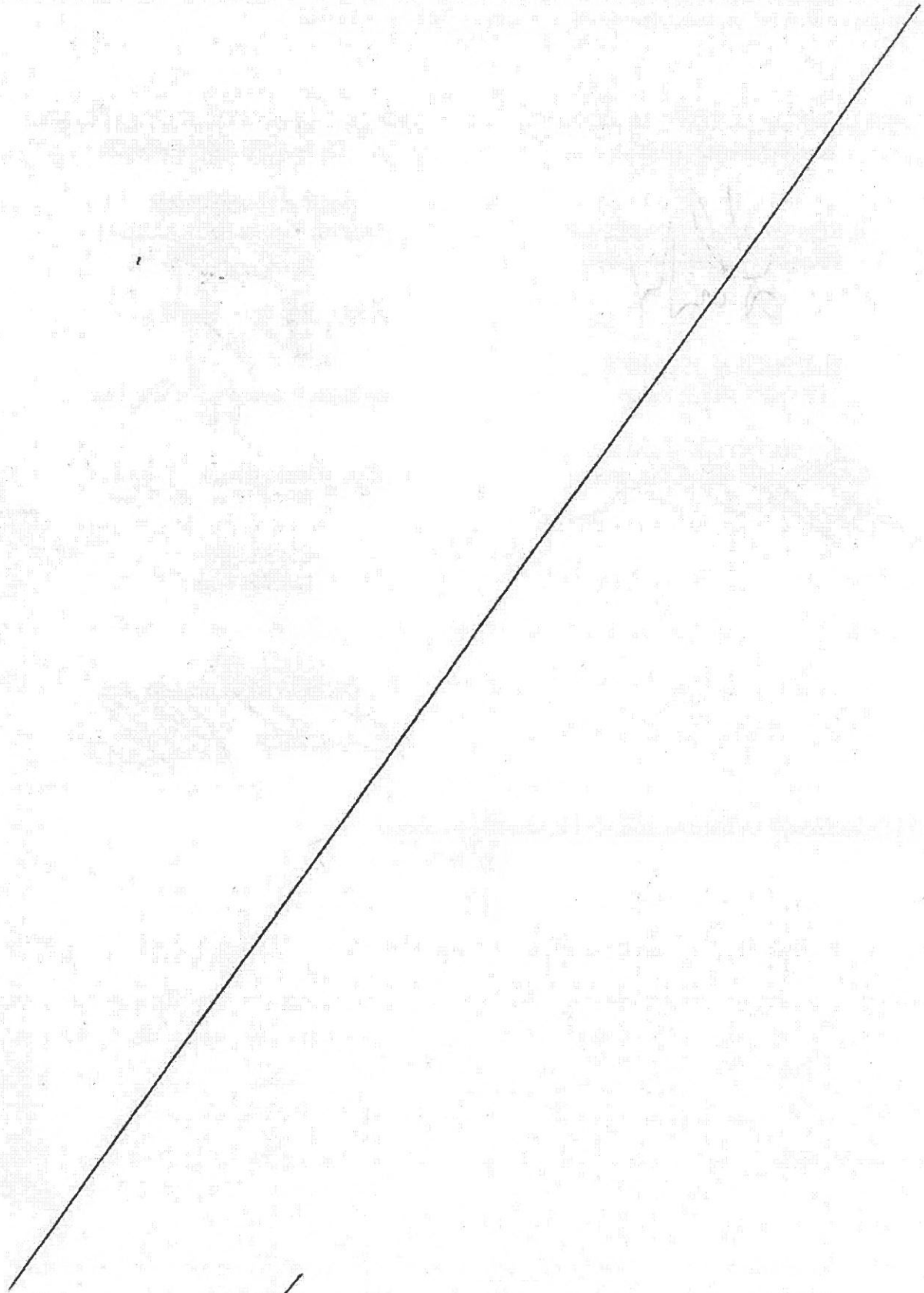
Gallo Oscar Diego - C.G.I.L.

C.I.S.L. FP
NANE' Ivan

C.G.I.L. FP
CASTELLO Carmelo

IL FUNZIONARIO VERBALIZZANTE: Graziella Olivero

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



HI

J

S

Q ^{mit}
N74

RC ~~BY~~ M d

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

CCNL 21-5-2018 RISORSE STABILI LIMITE DI SPESA 2016 143.015,00

Fondo risorse decentrate 2017:		
Importo unico consolidato anno 2003		98.376,00
Incrementi CCNL 2002-2005 (ART. 32 C1-2 E C7)		12.444,00
Incrementi CCNL 2004-2005 (ART. 4 CC 1-4-5)		5.823,00
Incrementi CCNL 2006-2009 (ART.8 CC 2-5-6-7) Rideterm. Per increm. Stipendi 8 dich. Cong. 14 CCNL 2002- 2005 e CCNL 2006-2009		7.380,00
RIA - anzianità (art. 4 C.2 CCNL 2002-2005)		5.745,00
		11.649,00

Unico importo consolidato anno 2017 = Totale risorse stabili non soggette al limite art. 23 D. Lgs. 75/2017 **141.417,00**

Art. 67 comma 1 Differenziale di progressioni economiche orizz. Dich. Congiunta n.5 ccnl'21-5-2018 **141.417,00**

TOTALE risorse stabili 2018 **143.760,00**

Art. 67 comma 2 lett. c RIA - anzianità cessati 2018 (X 13mensilità) **1.533,00**

RIA - anzianità cessati 2019 (X 13mensilità) **510,00**

€ 83,20 - su base annua - per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (n. 63 dipendenti -1 Segretario com.le - 2 Dirigenti)= 60 X 83,20

TOTALE risorse stabili 2020 **143.460,00**

TOTALE risorse stabili 2020 **143.460,00**

Decurtazioni storizzate 2016 **6.760,00**

Decurtazioni storizzate 2016 **2.313,00**

Decurtazioni storizzate 2017 **545,00**

TOTALE FONDO STABILE 2020 **133.842,00**

141.177,00

[Handwritten signatures]

[Faint, illegible text, possibly bleed-through from the reverse side of the page]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

RISORSE VARIABILI

CCNL 21-5-2018

Art. 67 comma 2 lett. C)	RIA - anzianità cessati ratei 2019 - UNA TANTUM	382,58	Somma soggetta al limite di spesa anno 2016	382,58
Art. 67 comma 3 lett. h) e comma 4	Art. 67 comma 3 lett. h) e integrazione 1,20% su m.s. 1997 (ex ART. 15 C. 2 CCNL1998-2001)	12.253,00	Somma soggetta al limite di spesa anno 2016	12.253,00
Art. 67 comma 3 lett. a)	Sponsorizzaz per attività ordinaria - celebraz. Matrimoni	2.500,00	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	
Art. 67 comma 3 lett. a)	Specifiche dispos. legge art. 15 lett. k - Rec. IMU-TARI	2.800,00	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	
Art. 68 comma 1	Economie anno precedente	11.478,54	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Progettazione interna	3.800,00	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Condono edilizio Urbanistica	900,00	Somma non soggetta al limite di spesa 2016	

TOTALE

34.114,12

12.635,58

decurtazione storicizzata 2016

6.037,00

6.037,00

TOTALE FONDO VARIABILE 2020

28.077,12

6.598,58

**TOTALE FONDO STABILE +
VARIABILE ANNO 2020**

169.254,12 Spesa soggetta al limite

140.440,58

NA

PC

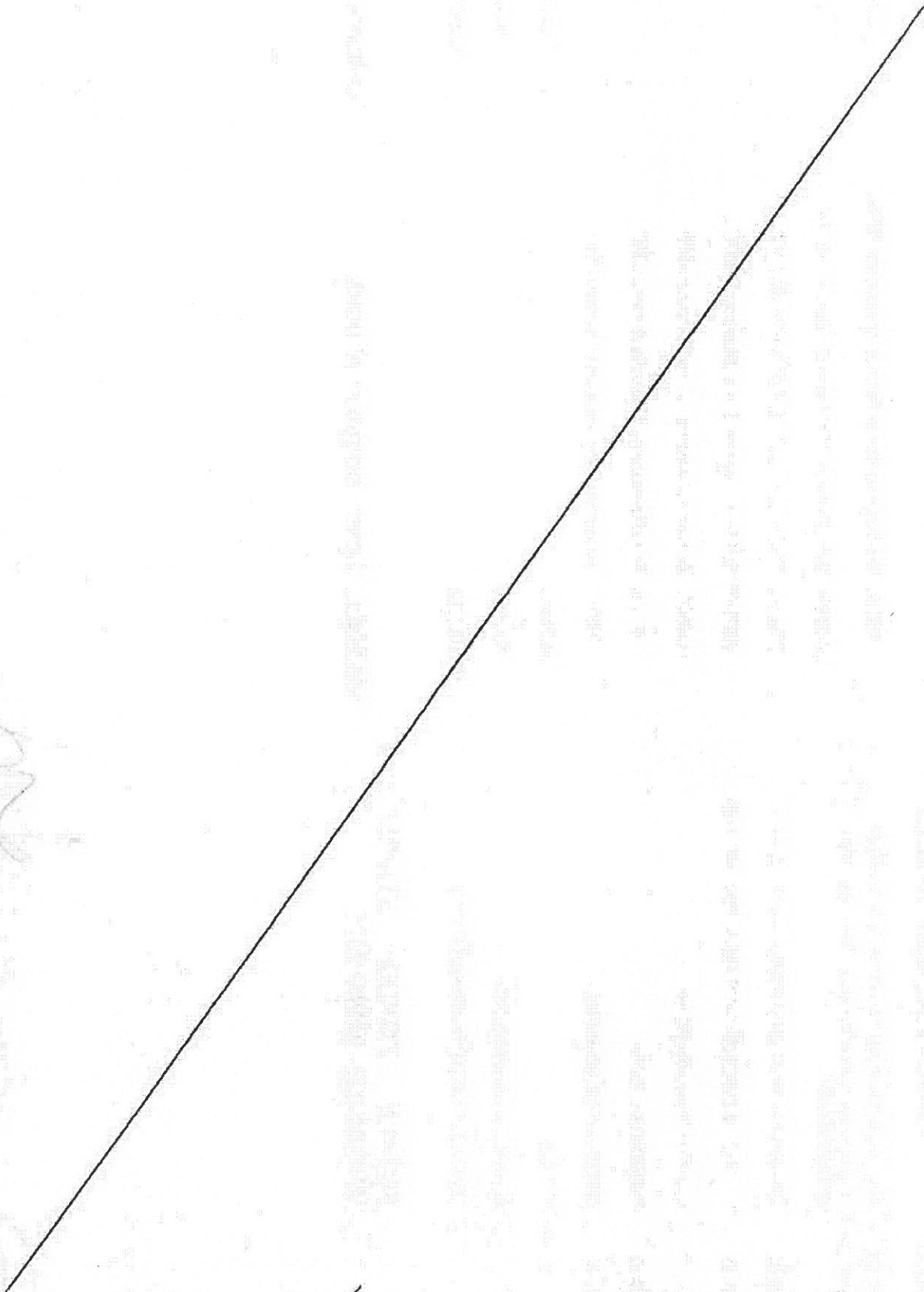
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large stylized signature, a smaller signature, and several sets of initials.

Handwritten initials or a small signature in the middle-left area of the page.

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 - UTILIZZO

FONDO STABILE

141.177,00 FONDO VARIABILE 28.077,12

finanzia:

Progressioni economiche orizzontali per 13 mensilità, in godimento al 1-1-2020	-	72.885,00	FONDO VARIABILE	28.077,12
Indennità di comparto per 12 mensilità, al 1-1-2020	-	27.500,00		
Indennità Educatrici Asilo Nido - retrib. fissa (quota a carico del fondo)	-	681,72	Celebrazione matrimoni - Uff. St. Civile	2.500,00
Indennità Educatrici Asilo Nido x 10 mesi (n. 2 dip.)	-	40.110,28	Progettazione interna - LL.PP.	3.800,00
Indennità di turno festivi agenti Polizia Municipale	-	1.240,00	Recupero evasione IMU/TARI - Uff. tributi	2.800,00
Indennità di reperibilità stato civile	-	2.500,00	Incentivo per condono edilizio	900,00
Indennità condizioni lavoro:	-	700,00	Produttività piano gestione neve	1.500,00


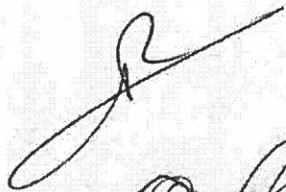
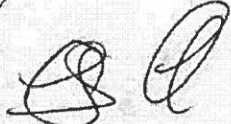




1) Indennità rischio squadra operai (n. 4 operai)	-	1.440,00	Disponibilità FONDO VARIABILE per Produttività	16.577,12
2) Indennità disagio squadra operai (n. 2 operai autisti)	-	3.800,00		
3) Indennità maneggio valori (n. 10 ag. Contabili)	-	2.000,00	Disponibilità FONDO STABILE per Produttività	930,28

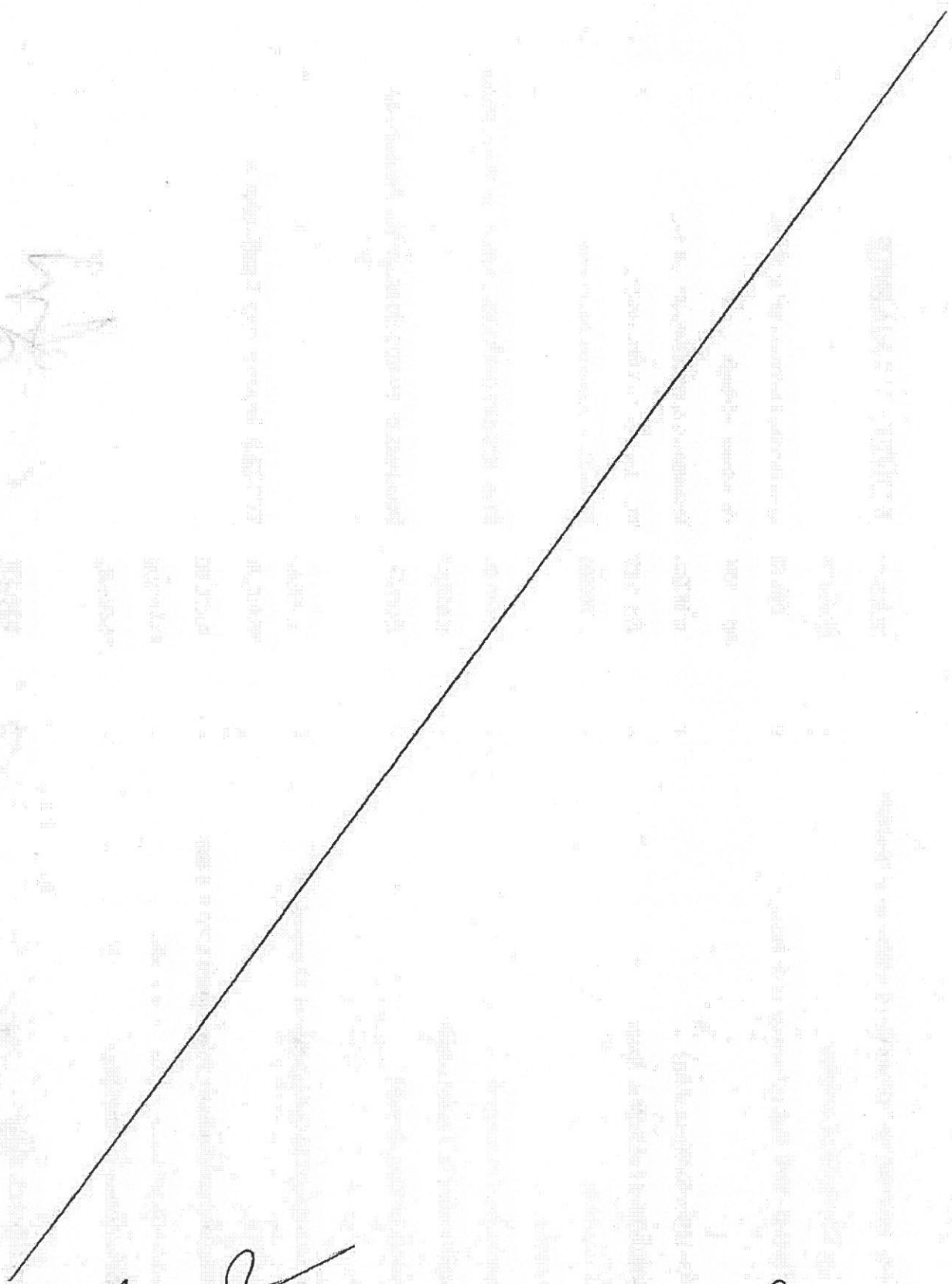
Indennità di funzione servizio esterno ag. Polizia locale art. 56 quinquies	-	1.000,00		
Specifiche responsabilità servizi demografici art. 70 quinquies c. 2) (n. 4 dip)	-	1.400,00	TOTALE Budget per Produttività	17.507,40
Specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 1) (n. 9 Dipendenti)	-	11.600,00		
Progressioni economiche orizzontali ANNO 2020	-	13.500,00		

Disponibilità FONDO STABILE 2020

930,28

[Handwritten signatures and initials]

Am    N74    



A faint, illegible signature or stamp is visible in the upper left quadrant of the page.