



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE

ANNO 2019

Il giorno quindici del mese di Novembre 2019, con inizio alle ore 9,30 circa, presso la Sede Comunale si è tenuta la riunione tra la delegazione di parte pubblica e le Rappresentanze Sindacali Unitarie nonché le OO.SS. Rappresentative di livello provinciale (delegazione di parte sindacale),

Rappresentanza di parte pubblica

SEGRETARIO COMUNALE, Giuseppe Francesco TOCCI,
CROCIANI Paolo, Dirigente U.M.D. 2,
(deliberazione G.C. n. 107 in data 29.05.2019);

con la presenza, in funzione di raccordo istituzionale, del Consigliere delegato al personale TUNINETTI Giorgio;

Le rappresentanze Sindacali Unitarie nonché le OO.SS. rappresentative a livello provinciale (delegazione di parte sindacale):

Nome	Qualifica	presenti	assenti
CASTELLO Carmelo	Rappresentante territoriale CGIL	X	
NANE' Ivan	Rappresentante territoriale CISL	X	
CRIPPA Roberto	Rappresentante sindacale CGIL	X	
FERRERO Ivana	Rappresentante sindacale CGIL	X	
GALLO Oscar	Rappresentante sindacale CGIL	X	
CANELLO Pier Beppe	Rappresentante sindacale CISL	X	

E' altresì presente la Sig.ra Graziella OLIVERO, dell'Ufficio personale del Comune, con funzioni di verbalizzazione.

Ritenuto di individuare la distribuzione del Fondo per la produttività 2019 come infra specificato;

Vista la preintesa del CCDI in oggetto, stipulata tra le parti in data 24 Ottobre 2019;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 207 del 13-11-2019 con la quale ha autorizzato la sopra riportata delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato;

Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti relativo alla compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo decentrato in argomento in relazione alle risorse finanziarie programmate per l'esercizio 2019, al rispetto dei limiti di spesa di legge, nonché alla corretta applicazione delle norme di legge che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;

TUTTO CIO' PREMESSO

TRA LE PARTI SI STIPULA

IL SEGUENTE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Art. 1

Campo di applicazione

Il presente contratto decentrato si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, compatibilmente con la natura del contratto a termine, in servizio presso il Comune di Racconigi,

Art. 2

Durata, decorrenza, efficacia

Il presente contratto ha valore dal 1 Gennaio 2019 al 31-12-2019, e comunque fino alla applicazione di un nuovo contratto decentrato integrativo o nazionale.

Art. 3

Relazioni sindacali

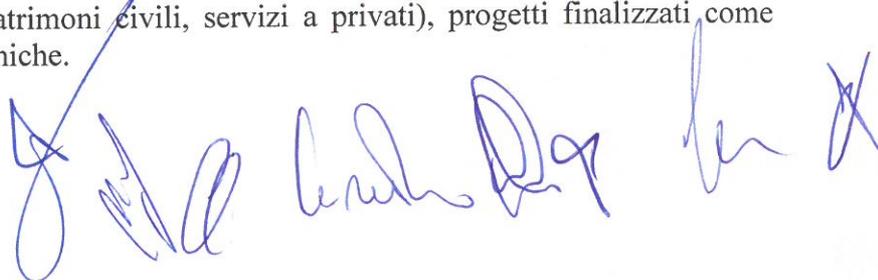
Il sistema di relazioni sindacali deve permettere, nel rispetto dei distinti ruoli e prerogative dell'Ente e delle rappresentanze sindacali, la realizzazione degli obiettivi di cui agli artt. 6 - 7 - 9 e 42 del D. Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165.

Art. 4

Costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate

Si contratta la ripartizione del Fondo come da premessa e come da schema allegato, sia per la costituzione che per l'utilizzo.

La contrattazione è comprensiva dell'integrazione ai sensi dell'art. 687, c. 3, lett. h) ec. 4 CCNL 21-5-2018, nonché dei fondi per incentivazione recupero evasione IMU/TARI anni pregressi, fondi per particolari servizi (celebrazione matrimoni civili, servizi a privati), progetti finalizzati come infra specificato e incentivi funzioni tecniche.



Le parti danno atto che l'importo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019, considerato anche il limite 2016, di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25-5-2017, n. 75, ammontano complessivamente a € 173.849,00

€ 140.667,00 Risorse decentrate stabili
€ 33.182,00 Risorse decentrate variabili

La spesa soggetta al limite è di 141.702,00; il limite (anno 2016) è di € 143.015,00, che viene, quindi rispettato.

ART. 5 Progressioni economiche orizzontali

Le parti stabiliscono in € 8.000,00 lo stanziamento da destinare all'assegnazione di progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019, suddiviso tra categorie all'incirca come segue:

- A): € 350,00;
- B): € 2.000,00;
- C): € 3.150,00
- D): € 2.500,00

Le parti concordano nello stabilire che le progressioni economiche orizzontali verranno effettuate secondo la disciplina di un nuovo regolamento, approvato con deliberazione della G.C. n. 198 del 6-11-2019, caratterizzato dalla presa in considerazione dei diversi elementi di cui all'art. 16 CCNL 21.5.2018, secondo le tabelle allegate al presente contratto.

Art. 6 Incentivi funzioni tecniche. Progettazione interna.

Viene previsto lo stanziamento per le funzioni in argomento (art. 67, comma 3, lett. c) C.C.N.L. 21-5-2018) per l'importo di € 2.800,00.

L'incentivo verrà erogato in base ai criteri concordati tra le parti e recepito con deliberazione della G.C. n. 207/15-11-2017.

Art. 7 Incentivazione recupero evasione IMU/TARI

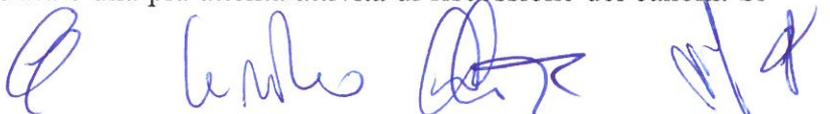
Viene previsto lo stanziamento per le funzioni in argomento (art. 67, comma 3, lett. c) del C.C.N.L. 21-5-2018), per l'importo di € 3.300,00.

L'incentivo verrà erogato in base a criteri concordati tra le parti e recepito dall'Amministrazione con provvedimento G.C. n. 200/6-11-2019.

Art. 8 Progetti finalizzati.

Si prevedono progetti di miglioramento/mantenimento finanziati con integrazione di cui all'art. 67, c. 5, let. b CCNL 21.05.2018.

In particolare, si prevede di migliorare la gestione delle concessioni di orti urbani a cittadini, in quanto occorre una revisione della medesima e una più attenta attività di riscossione dei canoni. Si



prevedono 1.000,00 euro.

Si prevede altresì un progetto finalizzato al mantenimento di obiettivi di vigilanza per personale di vigilanza impiegato in eventi finanziati da privati e in attività di pattugliamento che impiega personale proveniente da enti esterni. Per tale attività si prevede uno stanziamento di € 1.734,00, al fine di integrare l'ordinaria retribuzione con un incentivo di € 7/ora.

Art. 9

Celebrazioni matrimoni al di fuori dell'orario di lavoro (sabato e domenica)

Viene previsto uno stanziamento di € 2.500,00, con finanziamento a carico degli utilizzatori del servizio – Art. 67, comma 3, let. a) CCNL 21.5.2018.

Art. 10

Indennità condizioni di lavoro

E' prevista l'indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21.5.2018), per un importo di € 11.040,00, si da finanziare la ex indennità di rischio – € 1.440,00, di disagio - € 6.600,00 e di maneggio valori - € 3.000,00.

Art. 11

Indennità specifiche responsabilità

E' prevista l'erogazione di indennità di specifiche responsabilità, secondo quanto previsto dall'art.70 quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018, secondo le pesature attualmente in corso, per una spesa complessiva di € 11.560,00.

Art. 12

Indennità Specifiche responsabilità Ufficiale Stato civile, Anagrafe, Elettorale

Per le figure in argomento è prevista un'indennità (art.70 quinquies, comma 2, CCNL 21.5.2018) nella misura di € 1.400,00 annui.

Art. 13

Indennità Personale educativo asili nido

E' prevista l'indennità in argomento (art. 31, c. 7 CCNL 4.9.2000), per € 2.200,00.

Art. 14

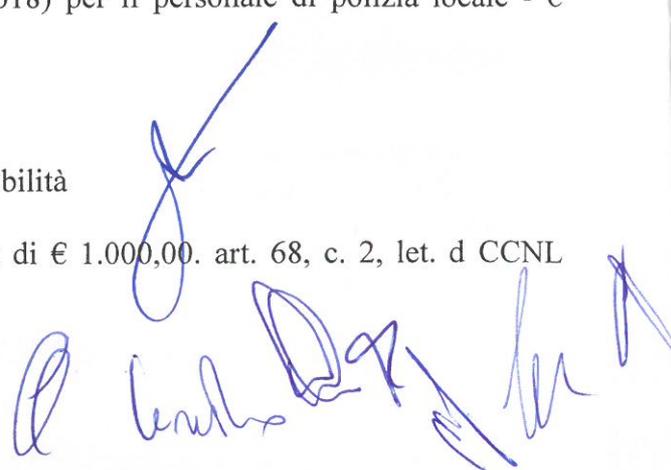
Indennità di turno

E' prevista l'indennità di turno (art. 23 CCNL 21.5.2018) per il personale di polizia locale - € 2.500,00. – art. 68, c. 2, let. d CCNL 21.5.2018.

Art. 15

Indennità di reperibilità

Per il personale reperibile è prevista l'indennità annua di € 1.000,00. art. 68, c. 2, let. d CCNL 21.5.2018 e di € 600,00 per gli ufficiali di stato civile.



Art. 16
Produttività

Si prevede l'erogazione dell'incentivo per la performance individuale (art. 68, c. 2, let. b CCNL 21.5.2018), nella misura di € 28.000,00, oltre al piano neve (1.500,00);

Art. 17
Indennità di servizio esterno personale di polizia

Viene previsto lo stanziamento per le funzioni previste dall'art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018), per l'importo di € 1.000,00.

L'incentivo verrà erogato in base a criteri concordati tra le parti e recepiti con deliberazione della G.C. n. 199 del 6-11-2019.

Art. 18
Rinvio

Per le materie della contrattazione decentrata non espressamente trattate nel presente C.D.I., si richiamano le disposizioni contenute nei C.C.D.I.L. e Accordi sindacali decentrati precedenti, per quanto non in contrasto con la normativa contrattuale collettiva nazionale e decentrata vigente.

Il presente contratto è esente da bollo, ai sensi dell'art. 25 della tabella allegato b) del D.P.R. 642/72, nonché, avendo ad oggetto la disciplina del lavoro subordinato collettivo, da imposta di registro, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 131/86. Esso verrà inviato all'Agenzia per la Rappresentanza Negoziale (A.R.A.N.), ai sensi dell'art. 8, c. 8 del C.C.N.L. 21.05.2018.

279



TABELLA CRITERI PER ASSEGNAZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
N.	Nominativo dipendente	Categoria economica di appartenenza	Data assunzione a t. indeterminato o data verticalizzazione	Data di riferimento antecedente l'anno di assegnazione progressione	giorni lavorativi (dalla data di assunzione o verticalizzazione)	N. Progressioni	+1 (si calcola solo se non ci sono state progressioni)	data ultima progressione o, in assenza, anno di assunzione	n° anni dall'ultima progressione al 31/12/2018	coefficiente correzione: +0,1 per ogni anno dalla data di ultima progressione	risultato formula (gg lavorativi/progressioni*coeff.anni)	Media delle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente	coefficiente pagelle: da 60 a 70=0,7; da 71 a 80=0,8; da 81 a 90=0,9; da 91 a 100=1	risultato finale: risultato formula x coefficiente pagelle

Handwritten signatures and notes in blue ink at the top of the page.

CRITERI DI CALCOLO PER ASSEGNAZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE

COLONNA A: N. d'ordine dipendenti

COLONNA B: nominativo dipendenti

COLONNA C: categoria economica di appartenenza

COLONNA D: data di prima assunzione, nella Pubblica Amministrazione, a tempo indeterminato o la data di verticalizzazione per contratto, per progressione interna verticale o per concorso.

COLONNA E: data di riferimento (31 dicembre) antecedente l'anno di assegnazione delle progressioni

COLONNA F: calcolo del numero di giorni intercorrenti tra la data di assunzione o verticalizzazione per contratto, per progressione interna verticale o per concorso e la data di riferimento (31 dicembre) antecedente l'anno di assegnazione delle progressioni. (differenza tra colonna E e colonna D in giorni)

COLONNA G: numero di progressioni avute da ogni dipendente dall'assunzione a tempo indeterminato o dalla data di verticalizzazione per contratto, per progressione interna verticale o per concorso sino alla data di riferimento (31 dicembre) antecedente l'anno di assegnazione delle progressioni

COLONNA H: numero 1 quale divisore qualora non ci fossero state progressioni.

COLONNA I: data dell'ultima progressione o, in assenza, la data di assunzione.

COLONNA J: calcolo del numero di anni intercorsi dall'ultima progressione assegnata sino alla data di riferimento (31 dicembre) antecedente l'anno di assegnazione delle progressioni. Qualora l'ultima progressione, o l'assunzione in assenza di progressioni, fosse avvenuta in corso d'anno, prima di determinare il numero di anni, bisognerà riportare correttamente l'anno intero al periodo in esame.

COLONNA K: coefficiente di correzione che verrà moltiplicato per il numero di anni determinati nel passaggio sopra indicato. (coefficiente * colonna J)

COLONNA L: Risultato:

numero giorni lavorativi : numero progressioni (o in assenza indicare 1) * coefficiente numero anni.
(colonna F : colonna G *colonna K)

COLONNA M: media delle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente all'anno di assegnazione delle progressioni (Scheda di valutazione comportamento professionale + Scheda di valutazione risultati operativi)

COLONNA N: coefficiente schede di valutazione: da 60 a 70 il coefficiente sarà 0,7; da 71 a 80 il coefficiente sarà 0,8; da 81 a 90 il coefficiente sarà 0,9; da 91 a 100 il coefficiente sarà 1.

COLONNA O: RISULTATO FINALE:

il risultato COLONNA M moltiplicato per il coefficiente schede valutazione.
(colonna L* colonna N)

Tale tabella verrà utilizzata dai dirigenti delle UUMMDD per le rispettive graduatorie, suddivise al loro interno per categorie.

Il risultato più alto corrisponde al dipendente che avrà diritto all'assegnazione della progressione.

Per delegazione trentino
Partita Pubbliche

Seppubbona C. G. *Luca M. T. Tracchi*

PER LA DELEGAZIONE
SINDACALE

CISL FP CONED

Mario