

## COMUNE DI RACCONIGI

### IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE ANNO 2022

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Art. 40, comma 3 sexies. Decreto Legislativo n. 165/2001;  
Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012)

#### A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

In data 28/12/2022 le delegazioni trattanti di parte datoriale e parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale anno 2022.

Successivamente, acquisita la prescritta certificazione del Revisore dei Conti, a seguito della Deliberazione della Giunta Comunale n. 209 del 29.11.2022 le parti, in data 30.12.2022 stipuleranno in via definitiva il Contratto collettivo integrativo come sopra descritto.

#### Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda seguente:

#### Scheda 1.1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi di contratto del 28/12/2022</b> <b>Contratto stipulato il 28/12/2022</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Ripartizione risorse decentrate anno 2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte datoriale: Presidente: Segretario Comunale – Dott.ssa Silvestri Luisa  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (CISAL), RSU  Firmatarie della preintesa: RSU, FP - CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: RSU, FP - CGIL, CISL-FP
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dei livelli (personale non dirigenziale)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	CCNL 21/5/2018: Art. 7, comma 1, lett. a): criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo

		ANNO 2022;
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>In allegato viene acquisita la certificazione del Revisore dei Conti in data 29.12.2022 agli atti dell'ente con prot n.</p> <p>Il Revisore non ha espresso rilievi in ordine all'Ipotesi di contratto decentrato integrativo oggetto della presente Relazione.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009  <b>Il Piano della Performance è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 19.05.2022</b></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  <b>il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 24.03.2022</b></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? <b>Articolo abrogato dal D. Lgs 33/2013 e s.m.i.;</b>  <b>Sì per quanto di competenza.</b></p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  <b>La relazione è stata validata dal Nucleo di Valutazione con verbale del 16.05.2022 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 90 del 19.05.2022</b></p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## Modulo 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto collettivo integrativo dispone la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2022, tra gli istituti economici previsti dalla contrattazione collettiva nazionale e dal contratto decentrato integrativo per il personale del Comune di Racconigi triennio 2019-2021, sottoscritto in data 30.12.2022 che qui espressamente si richiama e che conserva la sua validità fino alla stipula del successivo.

## B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito con determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 200 del 19/12/2022, le risorse per l'anno 2022 sono state così individuate:

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022			
CCNL 21-5-2018	RISORSE STABILI	LIMITE DI SPESA 2016	143.015,00
	<b>Fondo risorse decentrate 2017:</b>		
	Importo unico consolidato anno 2003	98.376,00	
	Incrementi CCNL 2002 2005 (ART. 32 C1 2 E C7)	12.444,00	
	Incrementi CCNL 2004 2005 (ART. 4 CC 1 4 5)	5.823,00	
	Incrementi CCNL 2006 2009 (ART. 8 CC 2 5 6 7)	7.380,00	
	Ridetermin. Per increm. Stipendi 8 dich. Cong. 14 CCNL 2002 2005 e CCNL 2006 2009	5.745,00	
	RIA - anzianità (art. 4 C.2 CCNL 2002 2005)	11.649,00	
Art. 67 comma 1	<b>Unico importo consolidato anno 2017 = Totale risorse stabili non soggette al limite art. 23 D. Lgs. 75/2017</b>	<b>141.417,00</b>	<b>Somma soggetta al limite di spesa anno 2016 141.417,00</b>
Art. 67 comma 2 lett. b	Differenziale di progressioni economiche orizz. Dich. Congiunta n.5 con 21-5-2018	2.343,00	Somma non soggetta al limite di spesa 2016
	<b>TOTALE risorse stabili 2018</b>	<b>143.760,00</b>	
Art. 67 comma 2 lett. c	RIA - anzianità cessati 2018 (X 13mensilità)	1.533,00	<b>Somma soggetta al limite di spesa anno 2016 1.533,00</b>
	RIA - anzianità cessati 2019 (X 13mensilità)	510,00	<b>Somma soggetta al limite di spesa anno 2016 510,00</b>
	RIA - anzianità cessati 2020 (X 13mensilità)	2.495,35	<b>Somma soggetta al limite di spesa anno 2016 2.495,35</b>
	RIA - anzianità cessati 2021 (X 13mensilità)	584,61	<b>Somma soggetta al limite di spesa anno 2016 584,61</b>
JICH. Congiunta N. 5	€ 63,20 -su base annua - per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (n. 63 dipendenti -1 Segretario con le - 2 Dirigenti)- 60 X 63,20	4.992,00	Somma non soggetta al limite di spesa 2016
	<b>TOTALE risorse stabili 2022</b>	<b>153.874,96</b>	<b>TOTALE risorse soggette al limite di spesa 146.539,96</b>
	<b>TOTALE risorse stabili 2022</b>	<b>153.874,96</b>	<b>TOTALE risorse soggette al limite di spesa 146.539,96</b>
	Decurtazioni storicizzate 2016	6.760,00	6.760,00
	Decurtazioni storicizzate 2016	2.313,00	2.313,00
	Decurtazioni storicizzate 2017	545,00	545,00
	<b>TOTALE FONDO STABILE 2022</b>	<b>144.256,96</b>	<b>136.921,96</b>
<b>CCNL 21-5-2018</b>	<b>RISORSE VARIABILI</b>		
Art. 67 comma 2 lett. C)	RIA - anzianità cessati ratei 2021 - UNA TANTUM	43,65	<b>Somma soggetta al limite di spesa anno 2016 43,65</b>
Art. 67 comma 3 lett. h) e comma 4	Integrazione 1,20% su m.s. 1997 (ex ART. 15 C. 2 CCNL1998-2001)	12.253,00	<b>Somma soggetta al limite di spesa anno 2016 12.253,00</b>
Art. 67 comma 3 lett. a)	Sponsorizzaz per attività ordinaria - celebraz. Matrimoni	2.500,00	Somma non soggetta al limite di spesa 2016
Art. 67 comma 3 lett. a)	Specifiche dispo legge art. 68 c.2 lett. k) - CCNL 21.5.18 Rec. Imu e Tari	2.800,00	Somma non soggetta al limite di spesa 2016
Art. 68 comma 1	Economie anno precedente		Somma non soggetta al limite di spesa 2016
Art. 67 comma 3 lett. e)	risparmi lavoro straordinario anno precedente	4.184,71	Somma non soggetta al limite di spesa 2016
Art. 67 comma 3 lett. c)	compensi ISTAT - art. 70 ter CCNL 16-18		Somma non soggetta al limite di spesa 2016
Art. 67 comma 3 lett. c)	art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzionari tecnici	10.000,00	Somma non soggetta al limite di spesa 2016
	<b>TOTALE</b>	<b>31.781,36</b>	<b>12.296,65</b>
	decurtazione storicizzata 2016	6.037,00	6.037,00
	<b>TOTALE FONDO VARIABILE 2022</b>	<b>25.744,36</b>	<b>6.259,65</b>
	<b>TOTALE FONDO STABILE + VARIABILE ANNO 2022</b>	<b>170.001,32</b>	<b>Spesa soggetta al limite 143.181,61</b>
	DECURTAZIONE 2022	166,61	166,61
	<b>TOTALE FONDO 2022</b>	<b>169.834,71</b>	<b>Spesa soggetta al limite 143.015,00</b>

	ANNO 2016	ANNO 2022
Risorse decentrate al netto dei compe	143.015,00	143.015,00
Fondo risorse straordinari	16.658,00	16.658,00
Fondo posizione organizzative	35.195,00	35.195,00
<b>TOTALE</b>	<b>194.868,00</b>	<b>194.868,00</b>

### Destinazione delle risorse decentrate:

Le parti sulla base delle risorse sopra esposte e tenuto conto degli impieghi vincolati hanno destinato le stesse come segue:

### Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 - UTILIZZO</b>			
<b>FONDO STABILE</b>	<b>144.090,35</b>	<b>FONDO VARIABILE</b>	<b>25.744,36</b>
<b>finanzia:</b>			
Progressioni economiche orizzontali per 13 mensilità, in godimento al 1-1-2022	- 77.768,43	<b>FONDO VARIABILE</b>	<b>25.744,36</b>
Indennità di comparto per 12 mensilità, al 1-1-2022	- 20.973,22		
Indennità Educatrici Asilo Nido - retrib. fissa (quota a carico del fondo)	- 340,86	Celebrazione matrimoni - Uff. St. Civile	- 2.500,00
	<b>45.007,84</b>	Progettazione interna - LL.PP.	- 10.000,00
Indennità Educatrici Asilo Nido x 10 mesi (61,97 X 10 mesi x 1 dipendente)	- 619,75	Recupero evasione IMU/TARI - Uff. tributi	- 2.800,00
Indennità di turno festivi agenti Polizia Municipale	- 2.500,00	Incentivo per condono edilizio	-
Indennità di reperibilità stato civile	- 700,00	Produttività gestione neve	- 1.500,00
<b>Indennità condizioni lavoro:</b>			
1) Indennità rischio squadra operai (n. 4 operai)	- 1.440,00	<b>Disponibilità F.V. per produttività</b>	<b>8.944,36</b>
2) Indennità disagio squadra operai (n. 2 operai autisti)	- 3.800,00		
3) Indennità maneggio valori (n. 10 ag. Contabili)	- 2.000,00	<b>Disponibilità F.S. per produttività</b>	<b>15.548,09</b>
Indennità di funzione servizio esterno ag. Polizia locale art. 56 quinquies	- 1.000,00		
	<b>32.948,09</b>	<b>TOTALE Budget per Produttività</b>	<b>24.492,45</b>
Specifiche responsabilità servizi demografici art. 70 quinquies c. 2) (n. 4 dip)	- 1.400,00		
Specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 1) (n. 13 Dipendenti)	- 16.000,00		
<b>Progressioni economiche orizzontali ANNO 2022</b>	-		
<b>DISPONIBILITA' FONDO STABILE 2022</b>	<b>15.548,09</b>		

Tale utilizzo risulta compatibile con le Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte datoriale, di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 203 del 15.12.2022

### **B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Il CCI non destina risorse per assegnare nuove progressioni economiche per l'anno 2022.

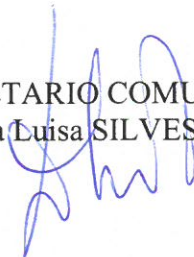
### **C) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano dettagliato degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale rivolta alla garanzia dei livelli essenziali dei servizi ai cittadini. Il sistema delle performance infatti promuove un'attenta gestione delle risorse umane, evidenziando l'importanza del contributo individuale del personale valutato rispetto agli obiettivi generali dell'ente nel suo insieme e della struttura organizzativa di appartenenza.

### **D) Altre informazioni eventuali Nessuna**

Racconigi, 29.12.2022

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Luisa SILVESTRI

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Luisa Silvestri', is written over the printed name.