



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE

ANNO 2022

Il giorno 30 dicembre - alle ore - presso la Sede Comunale e in video conferenza con i
rappresentanti Provinciali delle OO.SS. C.G.I.L. e C.I.S.L.

TRA

la delegazione di parte pubblica (deliberazione G.C. n. 181 in data 02-12-2021):

- SEGRETARIO GENERALE, SILVESTRI dott.ssa Luisa,
- CROCIANI Paolo, Dirigente U.M.D. 2,
- SANDRONE dott. Gianpaolo, Dirigente U.M.D. 3,

e

le Rappresentanze Sindacali Unitarie nonché le OO.SS. Rappresentative di livello provinciale
(delegazione di parte sindacale),

Nome	Qualifica	Presente	Assente
DECONTI LUCA	Rappresentante territoriale CGIL	X	
DISTEFFANO Maurizio	Rappresentante territoriale CISL	X	
CRIPPA Roberto	Rappresentante sindacale CGIL	X	
GALLO Oscar	Rappresentante sindacale CGIL	X	

SI STIPULA

LA SEGUENTE IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Art. 1

Campo di applicazione

Il presente contratto decentrato si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, compatibilmente con la natura del contratto a termine, in servizio presso il Comune di Racconigi.

Art. 2

Durata, decorrenza, efficacia

Il presente contratto ha valore dal 1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022, e comunque fino alla applicazione di un nuovo contratto decentrato integrativo o nazionale.

Art. 3

Relazioni sindacali

Il sistema di relazioni sindacali deve permettere, nel rispetto dei distinti ruoli e prerogative dell'Ente e delle rappresentanze sindacali, la realizzazione degli obiettivi di cui agli artt. 6, 7, 9 e 42 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Art. 4

Costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate

Le parti prendono atto che il fondo risorse decentrate anno 2022, che è stato costituito con Determinazione dirigente UMD1 Settore Affari generali e del personale n. 200 del 19.12.2022, come da schema allegato.

La spesa soggetta al limite è di € 143.015,00. Il limite (anno 2016) è pari ad € 143.015,00. Pertanto si dà atto che tale limite viene rispettato.

Art. 5

Progressioni orizzontali.

Le parti concordano per l'anno 2022, di non prevedere progressioni economiche orizzontali, stabilendo di rivedere i criteri delle medesime in base al nuovo CCNL.

Art. 6

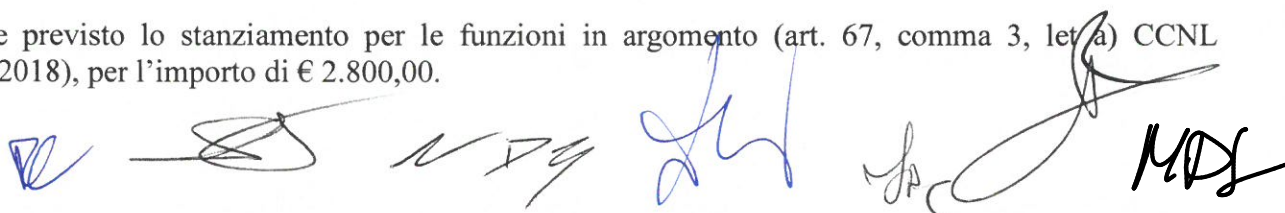
Incentivi funzioni tecniche.

In accoglimento dell'orientamento dettato dalla Corte dei Conti (V., per tutte, Sezione Autonomie n. 24/2017 del 26 settembre 2017) si inseriscono gli incentivi tecnici di cui all'art. 113 D. Lgs. 50/2016 nel fondo del salario accessorio, con una previsione di € 10.000,00.

Art. 7

Incentivazione recupero evasione IMU ICI.

Viene previsto lo stanziamento per le funzioni in argomento (art. 67, comma 3, lettera a) CCNL 21.5.2018), per l'importo di € 2.800,00.



L'incentivo verrà erogato in base a criteri concordati tra le parti e recepiti dal "Regolamento incentivi entrate" approvato con deliberazione della G.C. n. 200 del 6.11.2019

Art. 8
Incentivo condono edilizio

Si prevede il progetto finalizzato "Condono Edilizio" per la definizione dell'attività istruttoria volta al rilascio dei titoli abilitativi in sanatoria di cui alla Legge 326/2003. Si prevedono 0,00 euro.

Art. 9
Celebrazioni matrimoni al di fuori dell'orario di lavoro (sabato e domenica)

Viene previsto uno stanziamento di € 2.500,00, con finanziamento a carico degli utilizzatori del servizio – Art. 67, comma 3, let. a) CCNL 21.5.2018.

Art. 10
Indennità condizioni di lavoro

E' prevista l'indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21.5.2018), per un importo di € 7.240,00 da finanziare la ex indennità di rischio – € 1.440,00, di disagio - € 3.800,00 e di maneggio valori - € 2.000,00.

Art. 11
Indennità specifiche responsabilità

E' prevista l'erogazione di indennità di specifiche responsabilità, secondo quanto previsto dall'art.70 quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018, secondo le pesature attualmente in corso stabilite con Deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 20.01.2022, per una spesa complessiva di € 16.000,00.

Art. 12
Indennità Specifiche responsabilità Ufficiale Stato civile, Anagrafe, Elettorale

Per le figure in argomento è prevista un'indennità (art.70 quinquies, comma 2, CCNL 21.5.2018) nella misura di € 1.400,00 annui.

Art. 13
Indennità Personale educativo asili nido

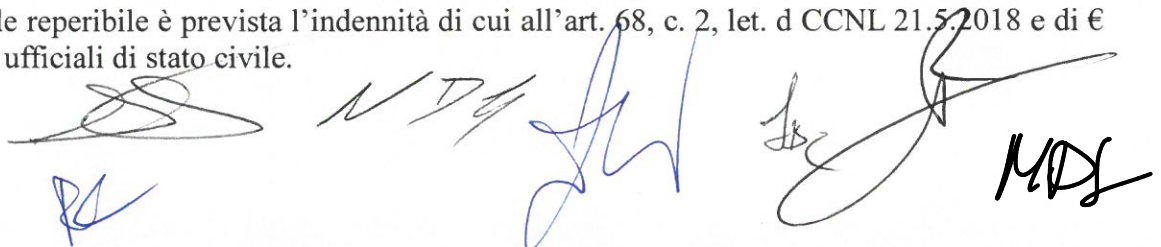
E' prevista l'indennità in argomento (art. 31, c. 7 CCNL 4.9.2000 e art. 6 CCNL 5/10/2011), per € 960,61.

Art. 14
Indennità di turno

E' prevista l'indennità di turno (art. 23 CCNL 21.5.2018) per il personale di polizia locale - € 2.500,00. – art. 68, c. 2, let. d CCNL 21.5.2018.

Art. 15
Indennità di reperibilità

Per il personale reperibile è prevista l'indennità di cui all'art. 68, c. 2, let. d CCNL 21.5.2018 e di € 700,00 per gli ufficiali di stato civile.



Art. 16
Produttività

Si prevede l'erogazione dell'incentivo per la performance individuale (art. 68, c. 2, let. b CCNL 21.5.2018), nella misura di € 25.992,45.

Art. 17
Indennità di servizio esterno personale di polizia

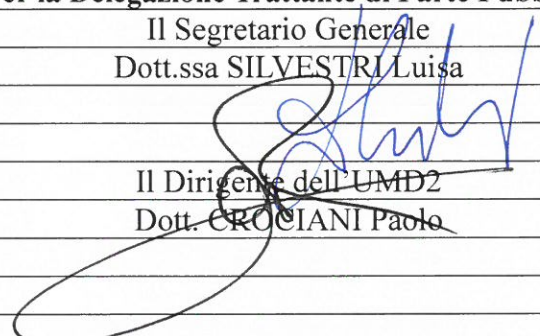
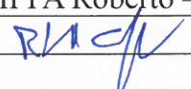
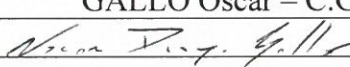
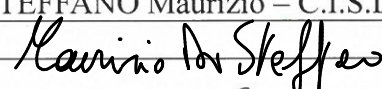
Viene previsto lo stanziamento per le funzioni previste dall'art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018), per l'importo di € 1.000,00.

L'incentivo verrà erogato in base a criteri concordati tra le parti e recepiti con deliberazione G.C. n. 199 del 6.11.2019.

Art. 18
Rinvio

Per le materie della contrattazione decentrata non espressamente trattate nel presente C.D.I., si richiamano le disposizioni contenute nei C.C.D.I. e Accordi sindacali decentrati precedenti, per quanto non in contrasto con la normativa contrattuale collettiva nazionale e decentrata vigente.

Per quanto attiene alla gestione dei buoni pasto e al lavoro in modalità di smart working si rinvia a quanto previsto nel nuovo CCNL Enti Locali.

Per la Delegazione Trattante di Parte Pubblica	Per la Delegazione Trattante di Parte Sindacale
Il Segretario Generale Dott.ssa SILVESTRI Luisa	La R.S.U. Aziendale CRIPPA Roberto – C.G.I.L.
	
Il Dirigente dell'UMD2 Dott. CROCIANI Paolo	GALLO Oscar – C.G.I.L.
	
	DISTEFFANO Maurizio – C.I.S.L. F.P.
	
Il Dirigente dell'UMD 3 Dott. SANDRONE Gianpaolo	DÉCONTI Luca – C.G.I.L. F.P.
