



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 54

OGGETTO : CCNL 16 novembre 2022 - art 12 - Nuovo sistema di classificazione del personale. Presa d'atto inquadramento automatico del personale non dirigente e altre disposizioni di prima applicazione a decorrere dal 1 aprile 2023.

L'anno DUEMILAVENTITRE addì TREDICI del mese di APRILE alle ore 13,16, in audio-video conferenza telefonica, sulla base delle modalità disposte dal Sindaco con provvedimento n. 4 in data 11.4.2022, si è riunita la Giunta comunale.

Risultano presenti/assenti, alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto, i seguenti amministratori in carica:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
ODERDA/Valerio	Sindaco	SI	
ALLASIA/Annalisa	Assessore	SI	
TRIBAUDINO/Alessandro	Assessore	SI	

Totale

3	0
---	---

Con l'intervento e l'opera della Signora **dott.ssa Luisa Silvestri**, Segretario Comunale, collegato in audio-video conferenza telefonica dalla sede di lavoro assegnata dal Sindaco.

Preso atto che:

1. Le strumentazioni e gli accorgimenti tecnologici adottati al suddetto assicurano:
 - a) la massima riservatezza possibile delle comunicazioni;
 - b) la massima sicurezza possibile del sistema;
 - c) consente a tutti i partecipanti alla riunione la possibilità immediata di:
 - percepire la presenza in remoto degli altri partecipanti, escludendo partecipazioni segrete;
 - visionare gli atti della riunione;
 - intervenire nella discussione;
 - effettuare una votazione palese

consentono la comunicazione in tempo reale a due vie e, quindi, il collegamento simultaneo fra tutti i partecipanti e consentire al Presidente di regolare lo svolgimento dell'adunanza, di constatare insieme al Segretario e proclamare i risultati della votazione.

Il Signor **ODERDA Valerio**, nella sua qualità di **Sindaco**, assume la presidenza e riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: CCNL 16 novembre 2022 - art 12 - Nuovo sistema di classificazione del personale. Presa d'atto inquadramento automatico del personale non dirigente e altre disposizioni di prima applicazione a decorrere dal 1 aprile 2023.

Su relazione del Sindaco Valerio ODERDA.

Dato atto che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL triennio 2019-2021 relativo al personale del comparto Funzioni Locali che prevede un nuovo sistema di classificazione del personale con la finalità di fornire agli Enti uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e contestualmente offrire, ai dipendenti, un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale nei nuovi contesti organizzativi, superando quindi la disciplina dell'ordinamento professionale attualmente applicata ai sensi del CCNL 31 marzo 1999, così come modificata dal CCNL 21 maggio 2018;

Dato atto inoltre che le coordinate del nuovo assetto professionale del contratto sono contenute, a livello di legislazione primaria, nell'art. 3, comma 1, del D.Lgs. n. 80/2021, il quale ha modificato la disciplina sull'inquadramento dei dipendenti pubblici in almeno tre distinte aree funzionali, la progressione all'interno dell'area e l'accesso ad aree superiori, sostituendo il comma 1-bis dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 ed ha anche previsto l'introduzione di un'ulteriore area funzionale, destinata all'inquadramento del personale di elevata qualificazione;

Considerato che ai sensi dell'articolo 12 del CCNL 16/11/2022 il nuovo sistema di classificazione prevede l'articolazione del personale in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori (ex categoria A);
- Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3);
- Area degli Istruttori (ex categoria C);
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

Rilevato che le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A al medesimo CCNL, che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse;

Considerato che, come previsto dall'art. 13, commi 1 e 2, del CCNL 16/11/2022, le disposizioni relative al nuovo sistema di classificazione entrano in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva dello stesso CCNL, ovvero dal 1° aprile 2023, e che il personale in servizio a tale data è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione);

Atteso inoltre che ai sensi dell'articolo 13 comma 3 gli incarichi di posizione organizzativa in essere sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ e proseguono fino a naturale scadenza;

Dato atto che al personale in servizio automaticamente reinquadrato nelle nuove aree secondo la Tabella B del CCNL 16/11/2022 di trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento con

decorrenza 1.4.2023, viene attribuito secondo quanto disposto dall'articolo 78 del CCNL 16 novembre 2022:

- a) lo stipendio tabellare della nuova area di destinazione in base a quanto stabilito del nuovo sistema di classificazione professionale, per ciascuna delle nuove aree di inquadramento, ed indicato nell'allegata Tabella G;
- b) il valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale" in quanto cessano di essere corrisposte le posizioni economiche previste nell'ambito del previgente sistema di classificazione professionale

Atteso che ai sensi del comma 4 dell'articolo 78 il "differenziale stipendiale" di cui al punto b) non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" derivanti da future progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'articolo 14 del CCNL 16/11/2022, che ove conseguiti, si aggiungeranno allo stesso;

Preso atto altresì che, ai sensi dell'art. 13, comma 3, del CCNL 16/11/2022, gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale, ovvero al 1° aprile 2023, sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e proseguono fino a naturale scadenza;

Rilevato che l'art. 94, comma 2, del CCNL 16/11/2022 prevede, sempre a decorrere dal 1° aprile 2023, l'incremento delle indennità professionali di cui all'art. 37, comma 1, lett. c) e d), del CCNL del 6/07/1995, come integrate dall'art. 6 del CCNL 5/10/2001 e all'art 31, comma 7, del CCNL 14/09/2000 per il personale educativo, docente ed insegnante, di un importo pari ad euro 200 annui lordi;

Rilevato che l'art. 99, comma 1, del CCNL 16/11/2022 prevede, sempre a decorrere dal 1° aprile 2023, un ulteriore incremento delle indennità di vigilanza di cui all'art. 37, comma 1 lett. b) primo e secondo periodo del CCNL del 6/07/1995, come già incrementate dall'art. 16, comma 1 e 2, del CCNL 22/04/2004, di euro 200 annui lordi, per la Polizia Locale;

Ritenuto pertanto, tutto quanto sopra espresso, di provvedere con decorrenza 1° Aprile 2023:

- alla trasposizione automatica del personale in servizio e inquadrato con l'attuale sistema di classificazione secondo quanto indicato nella Tabella B allegata al CCNL 16 novembre 2022 così come risultante dalla tabella riassuntiva allegata al presente atto per farne parte sostanziale ed integrante (Allegato A);
- alla trasposizione automatica degli attuali incarichi di posizione organizzativa nella nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione che proseguono fino a naturale scadenza;

Visto infine l'art. 12, commi 5 e 6, del CCNL 16/11/2022, secondo cui i profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area e che gli Enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A del medesimo CCNL;

Ritenuto, in prima applicazione di confermare i profili professionali, vigenti nell'ente riservandosi, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001 e delle "Linee di indirizzo per l'individuazione

dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali previsto.

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

Acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento, espressi ai sensi dell'art. 49 del dec. Lgs. 267/2000;

Con votazione unanime espressa singolarmente sia vocalmente che per alzata di mano di tutti i componenti della Giunta e sentita e vista dal Segretario comunale e da tutti gli stessi componenti.

DELIBERA

- 1) di **inquadrate** il personale non dirigente in servizio alla data del 1° aprile 2023, con effetto dalla medesima data, nella rispettiva area del nuovo sistema di classificazione corrispondente alla categoria di appartenenza, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) di cui al CCNL 16/11/2022, così come risultante dalla tabella riassuntiva allegata al presente provvedimento per farne parte sostanziale ed integrativa (**Allegato A**);
- 2) di **attribuire**, in sede di prima applicazione del nuovo sistema di classificazione, a ciascuno dei dipendenti di cui al punto 1), il rispettivo trattamento stipendiale previsto dall'art. 78, comma 3, del CCNL 16/11/2022, composto da:
 - a) gli stipendi tabellari della nuova area di destinazione, come indicati nella Tabella G allegata al CCNL;
 - b) il valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di “differenziale stipendiale”;
- 3) di **dare atto** che, con l'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione dal 1° aprile 2023:
 - gli incarichi di posizione organizzativa in essere a tale data sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e proseguono fino a naturale scadenza;
 - le indennità professionali di cui all'art. 37, comma 1, lett. c) e d), del CCNL del 6/07/1995, come integrate dall'art. 6 del CCNL 5/10/2001 e all'art 31, comma 7, del CCNL 14/09/2000, per il personale educativo, docente ed insegnante, sono incrementate di un importo pari ad euro 200 annui lordi;

- le indennità di vigilanza di cui all'art. 37, comma 1 lett. b) primo e secondo periodo del CCNL del 6/7/1995, come già incrementate dall'art. 16, commi 1 e 2, del CCNL 22/04/2004, per la Polizia Locale, sono ulteriormente incrementate di un importo pari ad euro 200 annui lordi;
- 4) di **dare atto** che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nei capitoli di spesa del bilancio di previsione 2023-2025 relativi alla corresponsione del trattamento economico stipendiale al personale dipendente, presenti nei vari centri di costo (macroaggregato 1.01), oltre agli oneri riflessi ed all'IRAP a carico dell'Ente;
- 5) di **confermare**, in prima applicazione, i profili professionali, vigenti nell'ente riservando a successivi atti, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001 e delle "*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche*", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, la definizione dei nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali previsto.
- 6) di **comunicare** a ciascun dipendente il nuovo inquadramento nella rispettiva area del nuovo sistema di classificazione corrispondente alla vecchia categoria di appartenenza, dando atto che trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;
- 7) di **dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
(Valerio ODERDA)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(dott.ssa Luisa SILVESTRI)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

X in data 13/04/2023 , perchè dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4, del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 nel combinato disposto con l'art. 32 della legge 89/2009 e ss.mm.ii.);

in data _____ , decorsi 10 giorni dalla pubblicazione
(art. 134, c. 3, del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 nel combinato disposto con l'art. 32 della legge 89/2009 e ss.mm.ii.)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(dott.ssa Luisa SILVESTRI)